

De organisatie

Visie

Stichting Covída vindt het belangrijk dat mensen mogen zijn wie ze zijn en samen leven in verbinding.

De kernwaarde van Covída is **verbinding**

Brene Brown: "Verbinding is de energie die bestaat tussen mensen wanneer ze zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelen, kunnen geven en ontvangen zonder oordeel en steun en kracht ontnemen aan de relatie."

Het begint allemaal met de **verbinding** met jezelf. Vanuit de **verbinding** met onszelf gaan we relaties aan met anderen.

Doelstelling

Het realiseren en in stand houden van een kleinschalig wooninitiatief voor 16/17 bewoners met een beperking inclusief dagbesteding, inloopmogelijkheid voor familie, vrienden en mensen uit de buurt. Gesitueerd in een levendige woonbuurt met een groene omgeving. Een plek waar bewoners sámen leven.

Samenstelling bestuur

De grootte en de samenstelling van het bestuur zijn beschreven in de statuten en is vastgesteld op maximaal vijf leden. Het heeft de voorkeur om naast de 3 direct betrokkenen uit het netwerk van de bewoner, nu nog allemaal ouders ook 2 externe bestuursleden te hebben. Wegens het vertrek van een van onze externe bestuursleden zoeken we een nieuw algemeen bestuurslid.

Het bestuur fungeert als een team waarin verschillende achtergronden, ervaringen en disciplines vertegenwoordigd zijn. Het bestuur verdeelt, indien gewenst, onderling taken en aandachtsgebieden, bijvoorbeeld zorg & welzijn, PR & sponsoring.

De besluitvorming berust bij het bestuur als geheel. Het bestuur streeft naar een zodanige samenstelling dat:

- ten minste een financieel deskundige in het bestuur zitting heeft;
- kennis van of ervaring aanwezig is van de (gehandicapten-)zorg en het besturen van kleinschalige zorgorganisaties.

Beloning

Stichting Covída is een Algemeen Nut Beogende Instelling. De bestuursleden genieten geen beloning voor hun werkzaamheden.

Verantwoordelijkheden bestuur

Het bestuur heeft in algemene zin als verantwoordelijkheden:

- Ontwikkelen en vaststellen van het organisatiebeleid;

- Zorgdragen voor huisvesting;
- Zorg voor de bewoners van Covída;
- Zorgdragen voor het personeels-, vrijwilligers- en arbobeleid;
- Ontwikkelen en uitvoeren van het financieel beleid;
- Ontwikkelen en bewaken van het kwaliteitsbeleid;
- Bewaken van de gang van zaken in de organisatie;
- Onderhouden van externe contacten op bestuurlijk niveau;
- Zorgdragen voor (laten) afhandelen klachten conform procedure.

Besluiten worden door de vergadering vastgesteld.

We verwachten van ieder bestuurslid,

- toewijding, en voldoende tijd en beschikbaarheid,
- dat hij/zij actief deelneemt aan het bestuur,
- dat hij/zij communicatief en sociaal vaardig is,
- dat hij/zij een teamspeler is, met een goede balans tussen kritisch tegenspel en steunend samenwerken,
- dat hij/zij de missie en visie, de kernwaarden van stichting Covída en het bestuursbeleid binnen en buiten de stichting aansprekend uitdraagt,
- dat hij/zij een goed evenwicht kent tussen betrokkenheid bij inhoudelijke onderwerpen en besturen op afstand,
- dat hij/zij om kan gaan met vertrouwelijke gegevens,
- dat hij/zij integriteit vooropzet door de schijn van belangenverstrengeling te vermijden en louter de doelstellingen van de stichting na te streven.

Profiel van gezocht bestuurslid met aandachtgebied zorg

Covída zit in de overgang van de voorbereidende fase naar de uitvoeringsfase. De komende jaren moet er flink werk verzet worden om opening en opstart van het initiatief te realiseren. Van het nieuwe bestuurslid verwachten we:

- een hands-on mentaliteit, zonder de bestuurlijke focus ('helikopterview') uit het oog te verliezen;
- hij/zij verantwoordelijk wordt voor het kwaliteitsmanagement zorg;
- kennis heeft van kleinschalige zorgorganisaties en de daarbij behorende wet- en regelgeving of de bereidheid en inzet om die kennis op te doen;
- dat hij/zij geen persoonlijk belang heeft binnen stichting Covída.

Bestuursleden worden benoemd voor een periode van 4 jaar, met eenmaal de mogelijkheid van herbenoeming. De te verwachte tijdsinvestering is gemiddeld een halve dag per week.