



Ouderinitiatief Covida Jaarverslag 2025

Stichting Covida

Opgericht op 31 januari 2019

KvK nummer 73866253

RSIN 859692152

Post- en bezoekadres: Vlaggeschip 68, 4902 CM

Telefoon: 06 10 70 47 10

Website: www.stichtingcovida.nl

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	3
2. Profiel van de organisatie.....	4
2.1 Visie	4
2.2 Missie.....	4
3. Organisatie	4
3.1 Bestuur	5
3.2 Raad van toezicht.....	5
3.3. Medezeggenschap	5
3.4 Klachtenprocedure.....	5
3.5 Vertrouwenspersoon	6
3.6 Commissies Zorg & Welzijn, Huisvesting, PR & Sponsoring	6
4. Doelstellingen	6
5. Context en risico's.....	7
6. Behaalde resultaten 2025	7
Algemeen doel	7
A. Huisvesting.....	8
B. Bewoners	8
C. Zorg.....	9
D. Financiële middelen.....	9
E. Samenwerking	10
F. Ontwikkelen organisatie	11
7. Vooruitblik/strategie	11
Algemeen doel	11

Jaarverslag Stichting Covída 2025

1. Voorwoord

In 2025 is er voor Stichting Covída een belangrijke stap gezet in de realisatie van het wooninitiatief. Na een periode van onzekerheid rondom de bestemmingsplanprocedure heeft de Raad van State het bezwaar tegen de plannen ongegrond verklaard. Daarmee kwam er duidelijkheid en kon het traject richting realisatie van het woongebouw verder worden voortgezet.

In het afgelopen jaar is er intensief gewerkt aan de voorbereiding van de bouw, de verdere uitwerking van de organisatie en het maken van keuzes rondom de toekomstige zorgverlening. Tegelijkertijd bleef de onderlinge verbinding tussen bewoners, ouders en betrokkenen een belangrijk aandachtspunt. Door bijeenkomsten en gezamenlijke activiteiten groeit de groep steeds meer naar elkaar toe.

Ook in 2025 bleef de context van zorg en financiering in beweging. Voor Covída betekende dit dat er opnieuw kritisch gekeken is naar de organisatie van de zorg en de samenwerking met mogelijke zorgaanbieders. Daarbij is Covída onderzoek gestart naar welke partner het beste past bij de visie en financiële randvoorwaarden van het initiatief.

Met vertrouwen kijken we terug op een jaar waarin belangrijke stappen zijn gezet in de richting van de realisatie van Covída. We blijven ons samen inzetten voor het gezamenlijke doel: een veilige, warme en toekomstbestendige woonplek voor onze bewoners.

Bestuur Stichting Covída

2. Profiel van de organisatie

2.1 Visie

Stichting Covída vindt het belangrijk dat mensen mogen zijn wie ze zijn en samen leven in verbinding.

De kernwaarde van Covída is **verbinding**

Brene Brown: *“Verbinding is de energie die bestaat tussen mensen wanneer ze zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelen, kunnen geven en ontvangen zonder oordeel en steun en kracht ontnemen aan de relatie.”*

Het begint allemaal met de **verbinding** met jezelf. Vanuit de **verbinding** met onszelf gaan we relaties aan met anderen.

De naam van de stichting komt voort uit een samenvoeging van “Co” en het Spaanse woord “Vida”. “Co” staat voor “samen” en “Vida” voor “leven”. De naam Covída en onze belangrijkste kernwaarde “Verbinding” passen ons volledig.

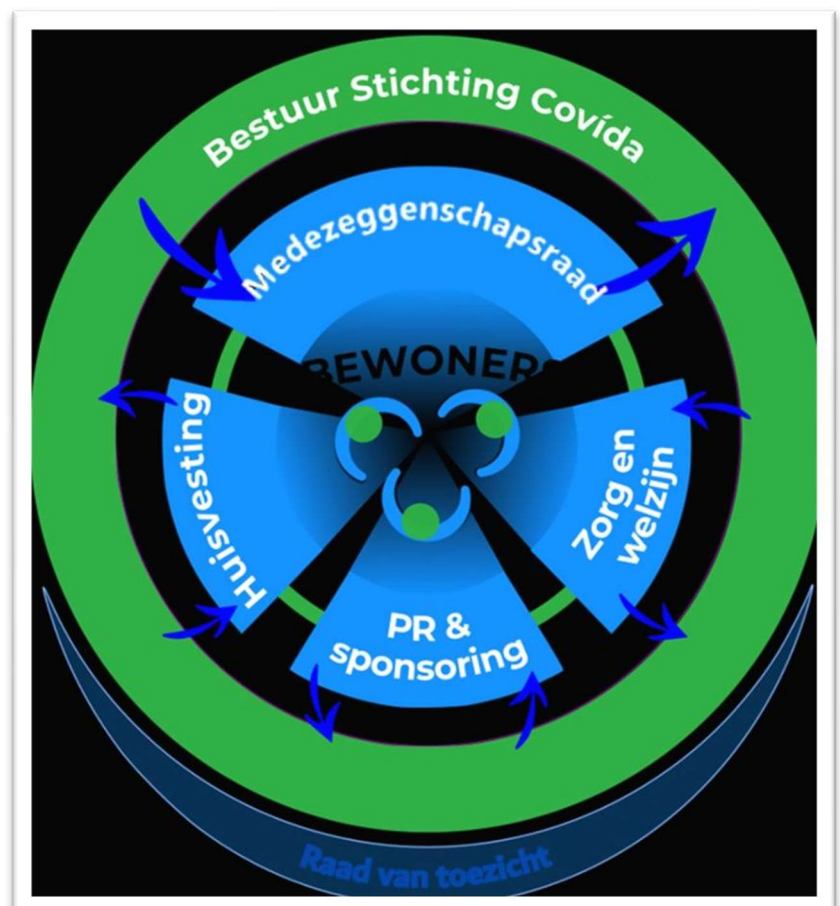
2.2 Missie

Onze missie is het realiseren van een kleinschalig wooninitiatief voor bewoners met een verstandelijke beperking met een open karakter waar familie, vrienden en mensen uit de buurt zich welkom voelen. Een woonplek voor onze bewoners midden in een levendige woonbuurt met een groene omgeving. Een plek waar bewoners sámen leven. Een plek met dagbesteding.

3. Organisatie

We hebben de organisatiestructuur gevisualiseerd in een organogram. Er is nadrukkelijk gekozen voor een gesloten cirkeldiagram, passend bij de visie. Met de bewoners in het midden (‘t hart). Bij alles wat we doen of beslissen stellen we de vraag: **wat worden onze bewoners daar beter van?**

Alle andere “spelers” in het diagram zijn dus ten dienste van de bewoners. De rol en taak van het bestuur is om kaders te scheppen en te zorgen dat men verbonden blijft.



3.1 Bestuur

In 2025 bestond het bestuur uit Ferdy Benoist (voorzitter), Ingrid Benoist (secretaris), Oscar Janssen (penningmeester) en Marloes van Peer (bestuurslid). Voor de vacature voor een 5^{de} bestuurslid zijn meerdere gesprekken geweest, maar dit heeft nog niet geleid tot de juiste match.

Het bestuur heeft gedurende het jaar 8 x vergaderd en daarnaast frequent overleg gevoerd met belangrijke samenwerkingspartners zoals woningcorporatie Thuisvester en potentiële zorgaanbieders.

In 2025 stond binnen het bestuur onder andere de keuze voor een passende zorgorganisatie centraal. Daarbij zijn verschillende opties onderzocht en gesprekken gevoerd met onder andere Coöperatie Orion en Fittin. Ook heeft het bestuur zich verdiept in ervaringen van andere ouderinitiatieven.

Het bestuur blijft werken met een mijlpalenoverzicht en een risicomatrix om voortgang en risico's systematisch te monitoren.

3.2 Raad van toezicht

Het bestuur heeft in 2025 driemaal overleg gevoerd met de Raad van Toezicht. Daarnaast vonden individuele functioneringsgesprekken plaats tussen Raad van Toezicht en de bestuursleden. Deze gesprekken werden door beide partijen als prettig en constructief ervaren. Daarnaast heeft de RvT zelf 4 x vergaderd.

3.3. Medezeggenschap

De Medezeggenschapsraad (MR), bestaande uit 5 ouders van bewoners, bleef ook in 2025 een belangrijke gesprekspartner voor het bestuur.

De MR werd volgens de wet medezeggenschap (Wmcz 2018) betrokken bij belangrijke onderwerpen zoals de financiële ontwikkelingen, het jaarverslag en strategische keuzes rondom de zorgorganisatie.

3.4 Klachtenprocedure

De klachtenprocedure is vastgelegd en geborgd door een abonnement bij "Er is iets misgegaan". Via die organisatie is een klachtenfunctionaris beschikbaar. Er zijn geen klachten geweest in 2025.

3.5 Vertrouwenspersoon

Martine Rops is voor Covída de externe vertrouwenspersoon. In haar jaarverslag is te lezen dat er in 2025 geen meldingen zijn binnen gekomen ofesignaleerd zijn door haar.

3.6 Commissies Zorg & Welzijn, Huisvesting, PR & Sponsoring

Binnen Covída zijn verschillende commissies actief waarin ouders participeren:

- Commissie Huisvesting
- Commissie PR & Sponsoring
- Commissie Zorg & Welzijn

Deze commissies ondersteunen het bestuur bij de voorbereiding en uitvoering van activiteiten en projecten. Tijdens iedere ouderbijeenkomst worden vanuit de commissies belangrijke activiteiten en resultaten besproken.

4. Doelstellingen

Uit de statuten:

"De Stichting heeft ten doel het realiseren en instandhouden van een woon-zorgvoorziening voor mensen met een verstandelijke beperking, inclusief dagbesteding, en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of bevorderlijk kan zijn.

SWOT

<i>Sterktes</i> <i>Organisatiestructuur met RvT, MR en commissies</i> <i>Stabiel bestuur met complementaire competenties</i> <i>In- en externe communicatie</i> <i>Externe samenwerkingspartners met kennis op belangrijke domeinen zoals juridisch, financieel en zorg</i> <i>Duidelijke koers; planmatig en doelmatig werken</i>	<i>Zwaktes</i> <i>Wisselingen in de bewonersgroep m.n. door de vertraging van de bouw</i> <i>Sterke afhankelijkheid van het PGB-wooninitiatieventoeslag</i>
<i>Kansen</i> <i>Kwaliteiten en competenties van de oudergroep nog meer gebruiken</i> <i>De groeiende groep bewoners en hun netwerk inzetten voor werven van sponsorgelden</i> <i>Ouders ambassadeur laten zijn t.b.v. werving bewoners</i>	<i>Bedreigingen</i> <i>Afhaken van een van de betrokken partijen</i> <i>Niet of te laat beschikbaar komen van de beoogde locatie</i> <i>Te weinig aanmeldingen</i> <i>Te weinig financiële middelen</i>

Voor het bepalen van de strategie baseren we ons op de doelstellingen van Covída en de uitkomsten van de SWOT-analyse.

Meerjarendoelstellingen

- A. Huisvesting: Realiseren van geschikte huisvesting die past bij de visie en faciliterend is aan de zorg;
- B. Bewoners: Samenstellen van groep bewoners en ouders/verwanten;
- C. Zorg: Organiseren van zorg zoals beoogd in de missie-visie;
- D. Financieel: Zorgdragen voor financiering van wonen en zorg;
- E. Samenwerking: Opzetten van een netwerk met samenwerkingspartners;
- F. Organisatie: Realiseren van een toekomst bestendige organisatie van de stichting.

5. Context en risico's

Ook in 2025 opereerde Covída in een context waarin ontwikkelingen in wet- en regelgeving, financiering van zorg en de beschikbaarheid van zorgpersoneel belangrijke factoren zijn. Belangrijkste risico's/veranderingen voor Covída zijn:

- Kostenstijging voor inrichting, afwerking en huur.
- Beweging bij zorgaanbieders en zorgkantoor van PGB naar VPT.
- Indexatie PGB houdt geen gelijke tred met gestegen personeelskosten.
- Krappe arbeidsmarkt.
- Toename regels m.b.t. roostering medewerkers.

Om deze ontwikkelingen te volgen en tijdig te kunnen anticiperen werkt het bestuur met een risico-inventarisatie die periodiek wordt geactualiseerd. Deze risicoanalyse wordt besproken binnen het bestuur en gedeeld met de Raad van Toezicht.

Belangrijke risico's blijven onder andere:

- Ontwikkelingen rondom PGB-financiering
- Beschikbaarheid van passende zorgaanbieders
- Krappe arbeidsmarkt
- Realisatie en exploitatie van het gebouw
- Financiële continuïteit van het initiatief

Voor deze risico's zijn beheersmaatregelen opgesteld:

- Nadere oriëntatie op zorgaanbieders
- Nadere oriëntatie op de organisatie om zelf werkgeverschap te doen
- Aanpassing huisvesting met Thuisvester bespreken
- Voorbereiden verhoging spaarregeling
- Gebruik van domotica
- Benadrukken noodzaak inzet van ouders/vrijwilligers

6. Behaalde resultaten 2025

Algemeen doel

Gestelde doelen voor 2025

Op basis van de huidige informatie is de planning dat januari 2027 Covida geopend wordt.

Doordat er in de bestemmingsplanprocedure een bezwaar is ingediend bij de Raad van State is vertraging ontstaan. In 2025 heeft de Raad van State een uitspraak gedaan en het bezwaar ongegrond verklaard. De planning is daarop aangepast.

Behaalde resultaten 2025

In 2025 is een belangrijke stap gezet doordat de Raad van State het bezwaar tegen de plannen ongegrond verklaarde. Hierdoor kon het traject rondom vergunningverlening en bouwvoorbereiding worden voortgezet.

De woningcorporatie is gestart met de voorbereidingen voor de aanbesteding van de bouw. Ook zijn verdere voorbereidingen getroffen rondom de inrichting van het gebouw en de voorzieningen die nodig zijn voor de toekomstige bewoners.

A. Huisvesting

Gestelde doelen voor 2025

- Onderzoeken welke voorzieningen het gebouw moet hebben gelet op de zorgvraag van de bewoners.
- Definitief ontwerp van de binneninrichting vaststellen.
- Definiëren van de inventaris, keukens, vloeren en wanden, bergingen, tuininrichting.
- Uitzoeken op welke manier we diensten gaan organiseren en tegen welke kosten: schoonmaak, kleding wassen, energie, internet en TV, onderhoud tuin, voeding, afval.
- Bijstellen begroting van de kosten van bovenstaande.

Behaalde resultaten 2025

In 2025 is geïnventariseerd welke voorzieningen en individuele aanpassingen in het gebouw nodig zijn in verband met de zorgvraag van de bewoners. Deze zijn met Thuisvester besproken daar waar het meegenomen kan worden in de bouw.

Er is een inventarislijst gemaakt die als basis is gebruikt om een kostenraming te maken. Het vaststellen van de definitieve inrichting, het inventaris en afname van diensten is doorgeschoven naar 2026.

De begroting m.bt. huisvesting is op basis van de inflatie geactualiseerd.

B. Bewoners

Gestelde doelen voor 2025

- Gezamenlijke activiteiten organiseren voor bewoners.
- Zorg dragen (nieuwe) bewoners opgenomen worden in de groep.
- Realiseren van een gevoel van verbinding tussen de bewoners onderling.

Behaalde resultaten 2025

De bewonersgroep bleef ook in 2025 in ontwikkeling.

Gedurende het jaar vonden enkele wijzigingen plaats doordat bewoners een andere woonplek vonden of nieuwe aanmeldingen zich meldden. Aan het eind van het jaar stonden er 14 bewoners op de lijst voor het wooninitiatief.

Naast het samenstellen van de bewonersgroep blijft het versterken van de onderlinge verbinding tussen bewoners en ouders een belangrijk aandachtspunt. In 2025 zijn daarvoor meerdere activiteiten voor de bewoners geweest; high tea bij de Alpaca's, samen naar de autorally en workshop op de pompoenenboerderij.

C. Zorg

Gestelde doelen voor 2025

- Ontwikkelen commissie zorg naast werkgroep zorg. Vaststellen van beider taakverdeling.
- Uitwerken visie op de daginvulling van de bewoners.
- Het uitwerken en vaststellen van visie op de andere belangrijkste zorggerelateerde thema's.
- Verstevenigen van een gevoel van verbinding tussen de ouders door het organiseren van informele ontspannende activiteiten.
- Bespreekbaar houden van thema's zoals communicatie, loslaten van je kind, samen in de driehoek bewoner, ouder en begeleider.
- Het realiseren van een klimaat waarin gehandeld wordt vanuit de visie van Covída en waarin de kernwaarde verbinding in woord en daad wordt nageleefd.

Behaalde resultaten 2025

In 2025 stond het onderwerp zorgorganisatie centraal.

Het bestuur heeft gesprekken gevoerd met o.a. Fittin en daarnaast ook onderzoek gedaan naar mogelijke samenwerkingsvormen. Daarbij werd gekeken naar zowel inhoudelijke als financiële aspecten.

Er is een taakverdeling gekomen tussen de commissie zorg en welzijn en de werkgroep zorg en welzijn. De commissie Zorg & Welzijn heeft een adviserende rol naar het bestuur. In 2025 heeft de commissie een eerste vertaling gemaakt van het visiedocument van Covída naar concrete thema's waaronder daginvulling. Om ouders hierbij te betrekken, zijn voor begin 2026 themabijeenkomsten georganiseerd met als doel uitwisseling te stimuleren over wat ouders belangrijk vinden, de bekendheid en bewustwording van de visie van Covída te vergroten en aandachtspunten op te halen voor verdere uitwerking. Tegelijkertijd werkt de commissie aan een gezamenlijke basis van verwachtingen en uitgangspunten, waarbij ruimte blijft voor toekomstige bewoners en medewerkers om hier in de praktijk verder invulling aan te geven.

De werkgroep Zorg & Welzijn draagt zorg voor de organisatie van verbindende activiteiten zoals bewoners- en ouderbijeenkomsten waarvan er in 2025 meerdere hebben plaatsgevonden.

D. Financiële middelen

Gestelde doelen voor 2025

- Keuze maken over uitvoering van de dagbesteding.
- Alternatieve inkomstenbronnen zoeken respectievelijk onderzoeken.
- Risico-inventarisatie actueel houden en meenemen in de begroting.

Behaalde resultaten 2025

In 2025 is verder gewerkt aan het versterken van de financiële basis van het initiatief.

De commissie PR & Sponsoring heeft activiteiten voortgezet om sponsors en donateurs te betrekken bij Covída. Er is €44.905,- aan giften, donaties, sponsoring ontvangen. Ook is gewerkt aan het verder structureren van het relatiemanagement.

2025 sluiten we af met een positief saldo. Ten opzichte van 2024 is er sprake van een forse stijging door de verschillende sponsoropbrengsten hebben ontvangen van o.a. particuliere donaties, collecte Gehandicapte kind en de Goede Doelen Rally. Vanuit de spaarpotregeling zijn er geen inkomsten omdat die per november 2024 was afgerond en het aantal deelnemers ook gelijk is gebleven. De uitgaven € 1.491,- zijn zo laag mogelijk gehouden door zoveel mogelijk zelf te doen, de inzet van vrijwilligers, gratis diensten of door diensten tegen gereduceerd tarief uit te laten voeren. Hiermee is eind 2025 € 169.630,- beschikbaar voor investeringen in het initiatief en €33.600,- aan spaargeld voor o.a. leegstand.

De gestelde financiële doelen in de begroting zijn daarmee behaald. Daarnaast is de begroting aangepast op basis van nieuwe inzichten betreffende de zorgorganisatie en de toekomstige exploitatie.

Er is informatie ingewonnen rondom de uitvoering van de dagbesteding. Gebleken is dat dit ook nauw samenhangt met de bepalingen van de toekomstige zorgaanbieder. Dat maakt dat er nog geen definitieve keuze is gemaakt.

Op basis van de risicoanalyse is vastgesteld dat door prijsstijging van o.a. de huur een aanvulling voor de spaarregeling nodig is. Deze is in 2025 voorbereid ter besluitvorming in 2026.

E. Samenwerking

Gestelde doelen voor 2025

- Voortzetten van het vergroten van de naamsbekendheid van Covída door actief te blijven inzetten van social media en het leggen van strategische contacten. De werkgroep PR & sponsoring houdt daarbij een belangrijke activerende en coördinerende rol.

Behaalde resultaten 2025

De website, Facebook en LinkedIn zijn goed benut. We zien een toename van het aantal volgers.

Covída heeft in 2025 actief contact onderhouden met verschillende samenwerkingspartners, waaronder:

- Woningcorporatie
- Zorgorganisaties
- Andere ouderinitiatieven
- Belangenorganisaties zoals de Landelijke verenging ouderinitiatieven.

Door deze contacten blijft Covída op de hoogte van ontwikkelingen en kan kennis worden gedeeld.

F. Ontwikkelen organisatie

Gestelde doelen voor 2025

- Invullen functie algemeen bestuurslid.
- Uitvoeren activiteiten behorende bij de mijlpalen zoals vastgelegd in het mijlpalenoverzicht.
- Ontwikkelingen op gebied van zorg(-technologie), arbeidsmarkt, PGB's etc. volgen en indien nodig tijdig daarop anticiperen door b.v. pro-actief een plan B uit te werken.

Behaalde resultaten 2025

Door vertraging in de bouwprocedure zijn mijlpalen met daarbij behorende activiteiten opgeschoven. In 2025 is gewerkt aan verdere professionalisering.

Onder andere door:

- Gesprekken die zijn gevoerd met kandidaten voor de functie van algemeen bestuurslid. Dit heeft niet tot een match geleid. We blijven op zoek naar aanvulling van het bestuur, bij voorkeur naar iemand met kennis van de zorg.
- Een toename van kennis bij de zittende bestuursleden.
- Evaluatie van het functioneren van het bestuur.
- Gesprekken met de Raad van Toezicht.
- Verdere ontwikkeling van commissies.
- Ontwikkelingen op gebied van zorg(-technologie), arbeidsmarkt, PGB's etc. actief te volgen via o.a. nieuwsbrieven, contacten met deskundigen, bijeenkomsten van RPSW, LVOI en Naar Keuze.
- Plan B "financiële uitwerking zorg door zorgaanbieder versus zorg zelf doen" uit te werken.
- Actualisatie van risicoanalyse en mijlpalenplanning.

7. Vooruitblik/strategie

Algemeen doel

In 2026 zal Covída verder werken aan de gezamenlijke droom: een plek waar bewoners veilig kunnen wonen, zich kunnen ontwikkelen en in verbinding met anderen een fijn en betekenisvol leven kunnen leiden.

In 2026 zet zij de voorbereidingen voor de realisatie van het wooninitiatief, de verdere uitwerking van de organisatie rondom wonen en zorg en het versterken van het ouderinitiatief met volle energie voort.

Belangrijke speerpunten

- Verdere voortgang in de bouwvoorbereiding
- Keuze en uitwerking van de samenwerking met een zorgorganisatie
- Verdere ontwikkeling van de bewonersgroep
- Versterken van de verbinding, betrokkenheid en samenwerking binnen het ouderinitiatief, zodat ouders samen richting blijven geven aan de visie en toekomst van Covída
- Versterken van de financiële basis en sponsoring
- Verdere professionalisering van de organisatie

ONDERTEKENING

Dit jaarverslag is door het bestuur goedgekeurd in haar vergadering van 4 april 2026

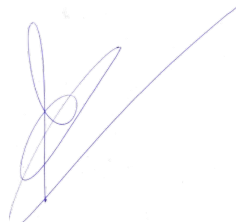
F.C.M. Benoist (voorzitter)

Raad van bestuur

A handwritten signature in blue ink that reads "Benoist" with a stylized flourish underneath.

I.A.A.J.M. Benoist-Huijbregts (secretaris)

Raad van Bestuur

A handwritten signature in blue ink, appearing as a stylized, abstract scribble.

O. Janssen (Penningmeester)

Raad van bestuur

A handwritten signature in blue ink that reads "Janssen" with a stylized flourish at the beginning.

M. Van Peer

Raad van bestuur

A handwritten signature in blue ink, appearing as a stylized, abstract scribble.