



Interne gedragscode Stichting Covida

Stichting Covida staat voor goede omgangsvormen. Respect voor elkaar, gelijkwaardigheid, integriteit, eerlijkheid en veiligheid vormen hierbij centrale begrippen. Deze vormen de basis voor de gedragscode, die binnen Stichting Covida wordt gehanteerd.

Artikel 1 Definitie

Pesten is herhaald ongewenst negatief gedrag, waartegen iemand niet in staat is zich te verdedigen. Dit kunnen bijvoorbeeld kleinerende en vernederende opmerkingen zijn, voortdurend kritiek geven, fysiek aanvallen of bedreigen met geweld. Ook iemand isoleren, buitensluiten en negeren of roddelen, het verspreiden van kwaadaardige geruchten, leugens en valse beschuldigingen valt onder pesten.

Seksuele intimidatie is elke vorm van seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander seksueel getint verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag in de fysieke en digitale woon/werkomgeving, die als ongewenst worden ervaren.

Discriminatie gaat over ongelijke behandeling, achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van persoonlijke kenmerken (zoals geslacht, ras, geloofsovertuiging en leeftijd).

Levensbeschouwing wordt gedefinieerd als:

Een min of meer samenhangend stelsel van waarden, normen en opvattingen die zin en richting geven aan het leven.

Artikel 2 Doel en algemeen uitgangspunt

- a. Seksuele intimidatie, agressie en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensbeschouwing, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat en handicap worden door Stichting Covida als vormen van ongewenst gedrag afgewezen.
- b. Stichting Covida neemt het op zich in het dagelijks handelen en bij het ontwikkelen van beleid deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden.
- c. De gedragscode maakt deel uit van het algemeen beleid van Stichting Covida en van de professionele houding van bestuursleden en andere vrijwilligers van Stichting Covida.

Artikel 3 Status en reikwijdte

- a. De gedragscode is een invulling van de wettelijke bepalingen omtrent seksuele intimidatie, agressie en discriminatie.
- b. De gedragscode geldt voor bestuursleden, medewerkers, bewoners, bezoekers en vrijwilligers van Stichting Covida of werkzaam zijn voor Stichting Covida. In het vervolg van deze gedragscode worden bestuursleden, vrijwilligers en medewerkers als personeel aangeduid.

c. Stichting Covída draagt zorg voor bekendmaking van de gedragscode.

Artikel 4 (Vrijwilligers)contract

Het niet aangaan, beëindigen of niet verlengen van een contract mag niet samenhangen met een in de wet verboden discriminatiegrond, leeftijd en handicap daarbij inbegrepen.

Artikel 5 Arbeidsomstandigheden en werkvloer

- a. De inrichting van Stichting Covída voldoet aan de wettelijke eisen daaromtrent, in het bijzonder de Arbo-wetgeving, maar is in ieder geval zodanig dat personeel, bewoners en hun contacten zich veilig voelen. Bestuursleden en vrijwilligers verrichten hun werkzaamheden vanuit huis, het wooninitiatief of een overeengekomen externe locatie.
- b. De omgang tussen personeelsleden en tussen en met bewoners en hun contacten wordt bepaald door respect voor ieders kleur, sekse, levensbeschouwing, leeftijd en andere gronden genoemd in deze gedragscode.
- c. Discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende uitlatingen of grappen, mondeling of schriftelijk zijn niet toegestaan.
- d. Agressieve handelingen of uitingen zijn niet toegestaan.
- e. Het bepaalde onder a. komt mede tot uitdrukking door het bieden van mogelijkheden voor het beleven van uitingen samenhangend met sekse, levensbeschouwing en leeftijd.

Artikel 6 Omgang tussen vrijwilligers en bestuursleden

- a. Vrijwilligers laten zich bij contacten met andere vrijwilligers en donateurs leiden door gedragsregels in deze gedragscode.
- b. Vrijwilligers accepteren geen agressieve gedragingen van andere vrijwilligers en nemen zelf geen initiatief tot agressieve gedragingen jegens hen.
- c. Vrijwilligers accepteren geen ongewenste seksuele gedragingen van andere vrijwilligers en nemen zelf geen initiatief tot ongewenste seksuele gedragingen jegens hen.
- d. Vrijwilligers accepteren geen discriminerend gedrag van ander vrijwilligers en werken niet mee aan of nemen geen initiatief tot discriminerend gedrag.

Artikel 7 Werking naar leden, donateurs en derden

- a. Deze gedragscode wordt door Stichting Covída aan alle vrijwilligers bekendgemaakt.
- b. Van leden, donateurs van Stichting Covída en derden wordt verwacht dat zij niet in strijd handelen met de in deze gedragscode opgenomen bepalingen. In voorkomende gevallen kunnen zij op het bestaan en de inhoud van deze gedragscode worden gewezen.

Artikel 8 Toezicht

Met het toezicht op de naleving van de bepalingen uit deze gedragscode is het bestuur van Stichting Covída belast.

Artikel 9 Klachten

In geval van overtreding van de gedragscode kan een medewerker dit signaleren en daarvan melding maken bij de klachtenfunctionaris. Deze draagt in eerste instantie zorg voor interne afhandeling. Indien hiertoe voor de melder aanleiding bestaat kan hij of zij een klacht indienen. Voor meer informatie over de klachtenregeling en de procedures kan hij of zij zich wenden tot het bestuur van de

Stichting Covida.

Artikel 10 Evaluatie

Zo vaak als nodig, maar in ieder geval één keer per vier jaar wordt deze gedragscode geëvalueerd en waar nodig bijgesteld.