



## **Ouderinitiatief Covida Jaarverslag 2021**

Stichting Covida  
Opgericht op 31 januari 2019  
KvK nummer 73866253  
RSIN 859692152  
Post- en bezoekadres: Vlaggeschip 68, 4902 CM  
Telefoon: 06 10 70 47 10  
Website: [www.stichtingcovida.nl](http://www.stichtingcovida.nl)

## Inhoudsopgave

1. Voorwoord.....	3
2. Profiel van de organisatie.....	3
Visie .....	3
Missie.....	3
Doelstellingen.....	4
SWOT.....	4
3. Bestuur en medewerkers .....	4
4. Resultaten.....	5
Ontwikkeling organisatie.....	5
Huisvesting .....	5
Bewoners.....	6
Ouders .....	6
5. Financiële verantwoording.....	6
6. Vooruitblik/strategie .....	7
Werving bewoners .....	7
Zorg en welzijn .....	7
Huisvesting .....	7
Financiële middelen .....	7
Ontwikkelen organisatie.....	7

# Jaarverslag Stichting Covída 2021

## 1. Voorwoord

Met enthousiasme delen we met u dit jaarverslag. 2021 is een belangrijk jaar geweest. De zoektocht naar een goede plek voor ons plan heeft een mooie wending gekregen. We hebben een ondernemingsplan gemaakt. Gesprekken met woningcorporatie Thuisvester zijn opgestart. Samen hebben we een businesscase gemaakt waarin de financiële haalbaarheid is onderzocht en onderbouwd. Daarmee is in Thuisvester een partner gevonden om met ons het project aan te gaan.

Steeds meer mensen raken bekend met ons plan. Na de fase waarin we als bestuur de visie hebben uitgewerkt, doordacht en verankerd is de werving van bewoners en hun ouders gestart. We zien dat we goed gevonden worden en krijgen complimenten over de duidelijke en uitgebreide website. Eind 2021 zijn er 8 toekomstige bewoners.

## 2. Profiel van de organisatie

### Visie

**Stichting Covída vindt het belangrijk dat mensen mogen zijn wie ze zijn en samen leven in verbinding.**

De kernwaarde van Covída is **verbinding**

*Brene Brown: "Verbinding is de energie die bestaat tussen mensen wanneer ze zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelen, kunnen geven en ontvangen zonder oordeel en steun en kracht ontlennen aan de relatie."*

Het begint allemaal met de **verbinding** met jezelf. Vanuit de **verbinding** met onszelf gaan we relaties aan met anderen.

De naam van de stichting komt voort uit een samenvoeging van "Co" en het Spaanse woord "Vida". "Co" staat voor "samen" en "Vida" voor "leven". De naam Covída en onze belangrijkste kernwaarde "Verbinding" passen ons volledig.

### Missie

We willen een kleinschalig wooninitiatief zijn voor 16 bewoners met een beperking met een open karakter waar familie, vrienden en mensen uit de buurt zich welkom voelen. Een woonplek voor onze

bewoners midden in een levendige woonbuurt met een groene omgeving. Een plek waar bewoners samen leven. Een plek met dagbesteding.

## Doelstellingen

- Realiseren van geschikte huisvesting die past bij de visie en faciliterend is aan de zorg
- Samenstellen van groep bewoners en ouders/verwanten
- Organiseren van zorg zoals beoogd in de missie-visie
- Zorgdragen voor financiering van wonen en zorg
- Opzetten van een netwerk met samenwerkingspartners
- Realiseren van een toekomst bestendige stichtingsorganisatie

## SWOT

<p><b>Sterktes</b></p> <p>Stabiel bestuur met complementaire competenties</p> <p>Interne communicatie</p> <p>Externe samenwerkingspartners met kennis op belangrijke domeinen zoals juridisch, financieel en zorg</p> <p>Duidelijke koers; planmatig en doelmatig werken</p>	<p><b>Zwaktes</b></p> <p>Nog geen financieel expertise in bestuur</p>
<p><b>Kansen</b></p> <p>Kwaliteiten en competenties van de oudergroep gebruiken</p> <p>De groeiende groep bewoners en hun netwerk inzetten voor werven van sponsorgelden</p> <p>Ouders ambassadeur laten zijn t.b.v. werving bewoners</p>	<p><b>Bedreigingen</b></p> <p>Afhaken van een van de betrokken partijen</p> <p>Niet beschikbaar komen van de beoogde locatie</p> <p>Te weinig aanmeldingen</p> <p>Te weinig financiële middelen</p>

## 3. Bestuur en medewerkers

Het vierkoppig bestuur wordt gevormd door twee ouders, tevens de oprichters van de stichting en twee onafhankelijke bestuursleden. Binnen het bestuur heeft een wisseling plaats gevonden, dhr.

Theo Biemans is afgetreden en Marloes van Peer is toegetreden. Naast Marloes van Peer hebben Ingrid Kloppenburg, Ferdy en Ingrid Benoist zitting in het bestuur.

Het bestuur heeft in 2021 tienmaal vergaderd. Begin 2021 is een online ontmoeting geweest met de betrokken wethouders dhr. Kastelijns en dhr. Piena. Ook is een vergadering van netwerkorganisatie RSPW bijgewoond.

Het bestuur heeft frequent overleg gehad met woningcorporatie Thuisvester en Fittin.

Vanuit het bestuur zijn verder nog contacten aangegaan met samenwerkingspartners zoals Floraliatuin en de wijkmakelaar van de gemeente.

Daarnaast hebben bestuursleden diverse werkbezoeken afgelegd zoals bij collega organisaties, Imagine (Amarant), webinars en workshops gevolgd.

### **Daarnaast maakt de stichting gebruik van andere deskundigen**

Wet- en regelgeving in de zorg, wonen, financiering en ruimtelijke ordening zijn complex. In 2021 is Inge van Megen gestart als vrijwilliger. Zij ondersteunt de stichting op het gebied van communicatie. Op onze website zijn de namen van diegene die ons behulpzaam zijn vermeld.

De stichting is de samenwerking aangegaan met Fittin. Fittin is een label van zorgaanbieder Prisma. Zij ondersteunt initiatiefnemers en ouders bij het opzetten van een kleinschalig wooninitiatief en heeft inmiddels tal van andere ouderinitiatieven begeleid. Via Fittin worden deskundigen van Prisma ingezet om ons van advies te voorzien.

## 4. Resultaten

### Ontwikkeling organisatie

We hebben de organisatiestructuur gevisualiseerd in een organogram. Er is nadrukkelijk gekozen voor een gesloten cirkeldiagram, passend bij de visie. Met de bewoners in het midden ('t hart). Bij alles wat we doen of beslissen stellen we de vraag: **wat worden onze bewoners daar beter van?**

Alle andere "spelers" in het diagram zijn dus ten dienste van de bewoners. De rol en taak van het bestuur is om kaders te scheppen en te zorgen dat men verbonden blijft.

De aanmeldprocedure is verder uitgewerkt in visueel gemaakt in een stroomschema.

We hebben een gedragscode opgesteld en op de website geplaatst.

De website is vernieuwd/verbeterd.

### Huisvesting

Hiervoor is door ons een programma van eisen opgesteld. Samen met Thuisvester is de financiële haalbaarheid van het project Covida bekeken. Daaruit is een positief besluit gekomen. Ook de

gemeente heeft in beginsel hun medewerking toegezegd. Op basis daarvan is de samenwerking aangegaan.

Behaalde resultaten in 2021 zijn:

- Er is een tijdsplanning gemaakt in samenspraak met Thuisvester met daarin beoogde mijlpalen
- Voorbereiding voor de intentieovereenkomst is gestart
- Met Thuisvester zijn afspraken gemaakt over leegstand
- Een eerste ontwerp van het gebouw is gemaakt. Het bestuur heeft hier na consultatie bij de ouders haar reactie opgegeven.

## Bewoners

We merken dat men ons steeds beter weet te vinden. We hebben op diverse plekken geadverteerd en artikelen in nieuwsbrieven geplaatst. We hebben in de huis-aan-huiszorgkrant een inhoudelijk artikel kunnen plaatsen. Daarnaast staan we bij MEE woonwinkel, Sterk Brabant en Animo op hun website.

Eind 2021 hebben we 8 bewoners die gescreend zijn op de aanmeldlijst staan. Bij de bijeenkomst in oktober heeft Fittin zich voorgesteld aan de aanwezige ouders en zijn zij gestart met hun kennismaking om op basis daarvan het bestuur te kunnen adviseren.

## Ouders

In 2021 zijn we gestart met ouderbijeenkomsten voor de ouders wiens zoon/dochter is aangemeld bij stichting Covída. De eerste maal was in oktober 2021 bij recreatieoord de Warande. In deze bijeenkomst hebben ouders met elkaar kennis gemaakt. Er is verder uitgebreid ingegaan op de voortgang van de ontwikkelingen van Covída tot dan toe. De bijeenkomst verliep positief en was een stap naar onderlinge verbinding. Helaas is de geplande tweede bijeenkomst van december verplaatst naar begin 2022 in verband met de coronamaatregelen.

## 5. Financiële verantwoording

2021 sluiten we af met een positief saldo. Ten opzichte van 2020 is er sprake van een forse stijging doordat we een grote gift hebben mogen ontvangen.

Daarmee is een start gemaakt met het opbouwen van het kapitaal wat nodig is voor de afwerking en inrichting van het pand zoals genoemd in de projectbegroting.

Zie voor meer informatie en details het financieel jaaroverzicht.

## 6. Vooruitblik/strategie

### Werving bewoners

Het komend jaar zetten we de werving van bewoners voort door onszelf zichtbaar te maken middels (sociale) media en via netwerkcontacten en mond-op-mondreclame.

Na het voeren van de omgevingsdialogoog zetten we nog steviger in op PR bij het brede publiek onder andere door het aanschrijven van week- en dagbladen.

### Zorg en welzijn

Vormgeven aan de ouderbijeenkomsten.

Bespreken en uitwerken inhoudelijke thema's waaronder de visie (verbinding), het samenwerken in de driehoek.

Aanname van nieuwe bewoners.

Wanneer dat gewenst wordt het organiseren van een ontmoeting van toekomstige bewoners met elkaar.

### Huisvesting

In 2022 zal de intentieovereenkomst afgerond en getekend worden.

Samen met Thuisvester en de architect keuzes maken met betrekking tot ontwerp van het gebouw, technische installaties en domotica.

Vorbereiden en voeren van de omgevingsdialogoog.

Meewerken aan de ruimtelijke ordeningsprocedure.

### Financiële middelen

Om ons te ondersteunen bij het aanvragen van subsidies en fondsen werven we een vrijwilliger met kennis van zaken.

Daarnaast starten we met de in het ondernemingsplan beoogde spaarregeling ten behoeve van de leegstand.

### Ontwikkelen organisatie

In 2022 werken we verder aan het inrichten van de organisatie. Uitgangspunten die we daarbij hanteren zijn:

- Verbinding; iedereen telt mee en tegelijkertijd staan we ook voor het collectief
- Slagvaardig blijven; korte lijnen, duidelijke kaders
- Toekomstbestendig zijn; zorgen dat het behapbaar is en blijft voor een bestuur en de oudergroep

- Kwaliteit en toezicht

In 2022 treden de commissies huisvesting, PR & communicatie en Zorg & Welzijn in werking. In iedere commissie zit een afgevaardigde van het bestuur. Er wordt gewerkt volgens eenzelfde methodiek; GOKIT.

Kennismaken en verbinden van ouders en bewoners onder andere door het organiseren van ouderbijeenkomsten en ontmoetingen met de bewoners.

Klachtenregeling en klachtencommissie worden ingesteld.

We werven een vertrouwenspersoon.

We werven een Raad van Toezicht.