



Ouderinitiatief Covida Jaarverslag 2023

Stichting Covida

Opgericht op 31 januari 2019

KvK nummer 73866253

RSIN 859692152

Post- en bezoekadres: Vlaggeschip 68, 4902 CM

Telefoon: 06 10 70 47 10

Website: www.stichtingcovida.nl

Inhoudsopgave

1. Voorwoord.....	3
2. Profiel van de organisatie.....	4
2.1 Visie.....	4
2.2 Missie	4
3. Organisatie	4
4. Bestuur.....	5
5. Doelstellingen.....	6
6. SWOT-analyse	6
5. Behaalde resultaten.....	7
Algemeen doel 2023	7
A. Huisvesting.....	7
B. Bewoners.....	8
C. Zorg.....	8
D. Financiële verantwoording	9
E. Samenwerkingspartners.....	10
F. Ontwikkeling organisatie.....	11
Medezeggenschap.....	12
Raad van toezicht.....	12
Klachtenprocedure.....	12
Vertrouwenspersoon.....	12
Commissies Zorg & Welzijn, Huisvesting, PR & Sponsoring.....	12
Uitbreiding bestuur	13
6. Vooruitblik/strategie	13
Algemeen	13
A. Huisvesting.....	13
B. Bewoners	13
C. Zorg	14
D. Financiële middelen	14
E. Samenwerking.....	14
F. Ontwikkelen organisatie.....	14

Jaarverslag Stichting Covída 2023

1. Voorwoord

Wederom met enthousiasme en trots delen we dit jaarverslag. In 2023 is er door velen hard gewerkt en hebben we goede stappen vooruit gezet. De groep bewoners en ouders leert elkaar steeds beter kennen en dat resulteert in fijne ontmoetingen. De verschillende werkgroepen zijn hard aan het werk geweest met goede opbrengst. De gesprekken over het gebouw gaan steeds meer over details. Het filmpje wat gemaakt is geeft een mooi inkijkje hoe het ongeveer zal worden. Bij het bekijken ervan wanen we ons al in het Covída gebouw en krijgen we beeld hoe het zal zijn...maar nog even geduld en er is ook nog veel te doen. In dit jaarverslag is te lezen wat er al is bereikt en welke doelen we onszelf stellen voor 2024. Vol energie en goede moed op naar de volgende mijlpalen!

Bestuur stichting Covída

2. Profiel van de organisatie

2.1 Visie

Stichting Covída vindt het belangrijk dat mensen mogen zijn wie ze zijn en samen leven in verbinding.

De kernwaarde van Covída is **verbinding**

Brene Brown: “Verbinding is de energie die bestaat tussen mensen wanneer ze zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelen, kunnen geven en ontvangen zonder oordeel en steun en kracht ontlenen aan de relatie.”

Het begint allemaal met de **verbinding** met jezelf. Vanuit de **verbinding** met onszelf gaan we relaties aan met anderen.

De naam van de stichting komt voort uit een samenvoeging van “Co” en het Spaanse woord “Vida”. “Co” staat voor “samen” en “Vida” voor “leven”. De naam Covída en onze belangrijkste kernwaarde “Verbinding” passen ons volledig.

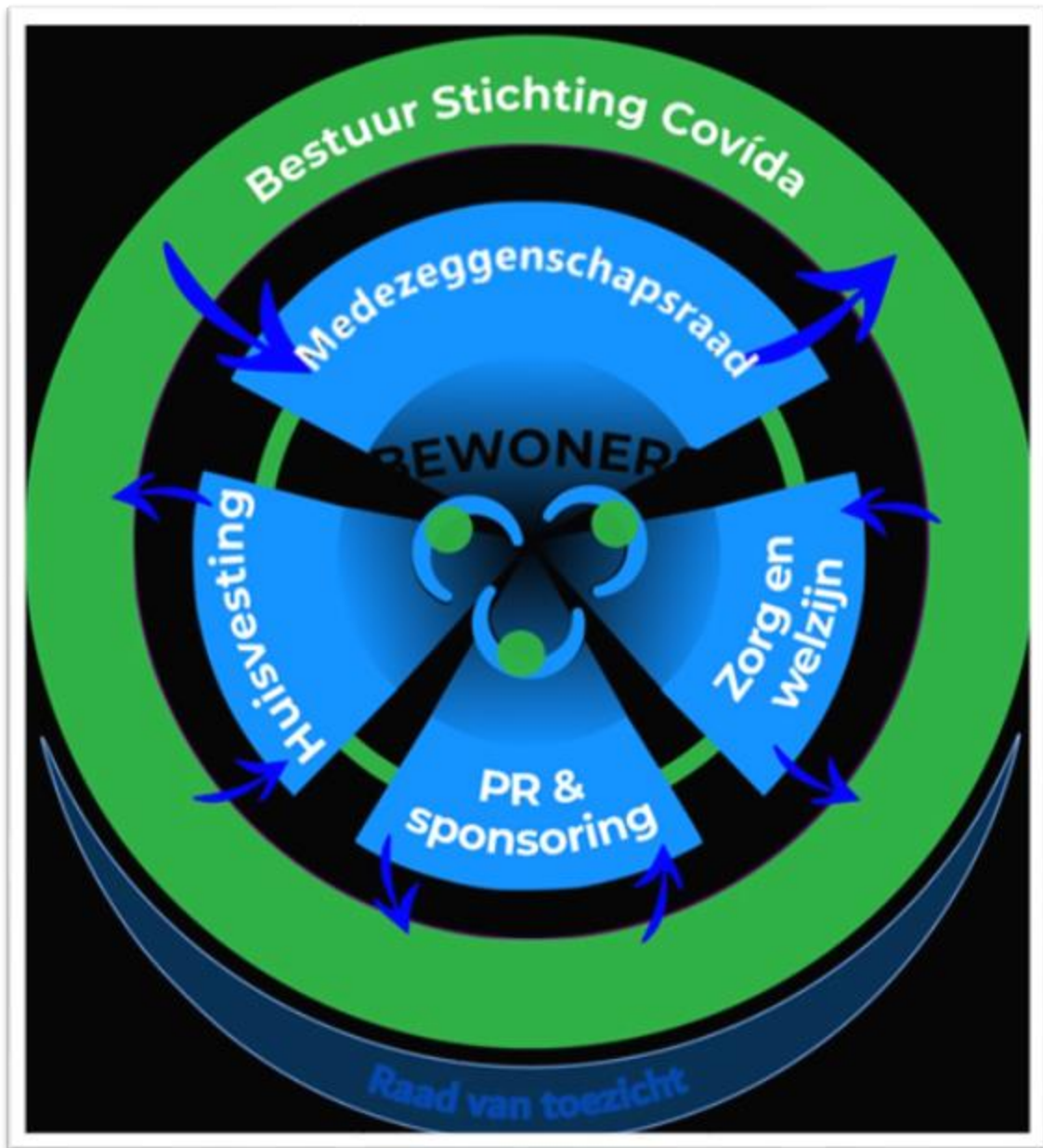
2.2 Missie

We willen een kleinschalig wooninitiatief zijn voor 16 bewoners met een verstandelijke beperking met een open karakter waar familie, vrienden en mensen uit de buurt zich welkom voelen. Een woonplek voor onze bewoners midden in een levendige woonbuurt met een groene omgeving. Een plek waar bewoners sámen leven. Een plek met dagbesteding.

3. Organisatie

We hebben de organisatiestructuur gevisualiseerd in een organogram. Er is nadrukkelijk gekozen voor een gesloten cirkeldiagram, passend bij de visie. Met de bewoners in het midden (’t hart). Bij alles wat we doen of beslissen stellen we de vraag: **wat worden onze bewoners daar beter van?**

Alle andere “spelers” in het diagram zijn dus ten dienste van de bewoners. De rol en taak van het bestuur is om kaders te scheppen en te zorgen dat men verbonden blijft.



4. Bestuur

Het vierkoppig bestuur bestaat uit Ingrid Kloppenburg, Marloes van Peer, Ferdy en Ingrid Benoist. De eerste twee bestuursleden zijn onafhankelijk en Ferdy en Ingrid Benoist zijn ouders en tevens de oprichters van de stichting. Het bestuur heeft in 2023 tienmaal met elkaar vergaderd.

Met de Raad van Toezicht is een jaarplanning gemaakt. In 2023 hebben bestuur en Rvt zesmaal vergaderd.

Het bestuur heeft frequent overleg gehad met woningcorporatie Thuisvester en zorgverlener Fittin.

Vanuit het bestuur zijn contacten aangegaan met samenwerkingspartners zoals Arvidi IT, Ceka Nederland, Floraliatuin, de wijkmakelaar van de gemeente en gemeenteraadsleden/-partijen. Daarnaast heeft het bestuur veelvuldig contact gehad met diverse collega organisaties o.a. op het gebied van huisvesting en financiën. En het bestuur heeft haar kennis uitgebreid door deelname aan webinars, workshops en de landelijke dag voor wooninitiatieven van Per Saldo.

5. Doelstellingen

Uit de statuten:

"De Stichting heeft ten doel het realiseren en instandhouden van een woon-zorgvoorziening voor mensen met een verstandelijke beperking, inclusief dagbesteding, en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of bevorderlijk kan zijn.

De stichting heeft niet ten doel het maken van winst."

Voor het bepalen van de strategie baseren we ons op de doelstellingen van Covida en de uitkomsten van de SWOT-analyse.

Meerjarendoelstellingen

- A. Huisvesting: Realiseren van geschikte huisvesting die past bij de visie en faciliterend is aan de zorg;
- B. Bewoners: Samenstellen van groep bewoners en ouders/verwanten;
- C. Zorg: Organiseren van zorg zoals beoogd in de missie-visie;
- D. Financieel: Zorgdragen voor financiering van wonen en zorg;
- E. Samenwerking: Opzetten van een netwerk met samenwerkingspartners;
- F. Organisatie: Realiseren van een toekomst bestendige organisatie van de stichting.

6. SWOT-analyse

Eind 2023 hebben we onderstaande sterkte-zwakte analyse gemaakt.

<u>Sterktes</u>	<u>Zwaktes</u>
<ul style="list-style-type: none">• Stabiel bestuur met complementaire competenties.• Positief imago; aantrekkelijk voor potentiële bewoners en vrijwilligers.• Al veel aanmeldingen. 16 bewoners eind 2023.• Duidelijke koers en planning, vastgelegd in mijlpalenoverzicht.• Interne communicatie. Duidelijke en transparante communicatielijnen.• Medezeggenschap is geregeld.• Opzet en voortgang van de interne organisatiestructuur is al ver (naats een Rvt zijn klachtenregeling, vertrouwenspersoon en medezeggenschap geregeld).	<ul style="list-style-type: none">• Beperkte financiële expertise in bestuur;• Bestuurlijke aanvulling vanuit de ouders nog niet gerealiseerd;• Ongelijke taakverdeling in bestuur.

<ul style="list-style-type: none"> • RvT is er als klankbord en toezichthouder. 	
<p><u>Kansen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kwaliteiten en competenties van de oudergroep meer gebruiken. • De groeiende groep bewoners en hun netwerk inzetten voor werven van sponsorgelden. • Verbinding tussen bewoners en ouders verstevigen. • Inzetten externe deskundigheid zoals ondersteuning bij IT • PR-activiteiten uitbreiden. • Risico-inventarisatie maken met preventieve en correctieve maatregelen. 	<p><u>Bedreigingen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Afhaken van een van de betrokken partijen. • Niet beschikbaar komen van de beoogde locatie/vertraging in voorbereidingsfase huisvesting. • Te weinig financiële en materiele middelen beschikbaar krijgen. • Door wet- en regelgeving toenemende werkdruk voor het bestuur. • Onvoldoende externe bekendheid b.v. bij gemeenteraad. • Stijgende kosten voor afwerking en inrichting pand. • Discrepantie kostenstijging caolonen zorg en PGB-inkomsten.

5. Behaalde resultaten

Algemeen doel 2023

Aanvullen mijlpalenoverzicht op de verschillende terreinen voor de komende twee jaar en vervolgens opvolgen.

- In 2023 hebben we het mijlpalenoverzicht verder aangevuld en iedere bestuursvergadering, overleg met Rvt en ouderbijeenkomst geëvalueerd en indien nodig bijgesteld.

A. Huisvesting

Realiseren van geschikte huisvesting die past bij de visie en faciliterend is aan de zorg.

Doelen 2023:

- Afronden van de bestemmingsplanprocedure.
- Aanbesteding van het bouwproject.
- In samenspraak met bewoners en ouders worden o.l.v. de werkgroep huisvesting keuzes maken betreffende inrichting en styling.

In 2023 is er zeer intensief overleg geweest tussen bestuur en afgevaardigden van de werkgroep huisvesting van Covída met woningcorporatie Thuisvester en zorgverlener Fittin. Hierin is met name het ontwerp van de nieuwbouw besproken.

Behaalde resultaten in 2023 zijn:

- In 2023 heeft de gemeente Oosterhout het ontwerp bestemmingsplan gemaakt en ter inzage gelegd. In maart 2024 wordt het bestemmingsplan in de gemeenteraad ter vaststelling aangeboden.
- Eind 2023 heeft de gemeente een inloopavond voor de buurt georganiseerd waarbij ook Covída zich presenteerde. De bouwplannen van Prisma en Thuisvester - Covída werden er gepresenteerd plus de inrichting van de openbare ruimte.
- Samen met Thuisvester en Oomen architecten is het ontwerp van het gebouw tot een Voorlopig Ontwerp gekomen. Datzelfde geldt voor de installaties in het gebouw.

De aanbesteding van het gebouw volgt als het bestemmingsplan onherroepelijk is.

- Er is opdracht verstrekt aan CLB voor het leveren van onze zorgdomotica. Daarnaast zijn er offertes opgevraagd voor de levering en plaatsing van keukens en het meubilair.
- Er is op basis van het Programma van Eisen en in overleg met deskundige partijen zoals Ceka Nederland en Fittin een opzet gemaakt voor de inrichting en styling. Marjon Kop en Ferdy Benoist hebben dit mooi weergegeven in een 3D impressie op video en gepresenteerd aan de ouders. Er werd enthousiast op gereageerd.

B. Bewoners

Samenstellen van groep bewoners en ouders/verwanten.

Doelen 2023:

- Kennismakingsbijeenkomsten organiseren voor bewoners.
- Realiseren van een gevoel van verbinding tussen de bewoners onderling.

Behaalde resultaten in 2023 zijn:

- In 2023 hebben we 16 bewoners op de deelnemerslijst. Er zijn 2 bewoners uitgestroomd en 2 ingestroomd. Reden voor vertrek was eenmaal dat ouders niet akkoord gingen met de deelnemersovereenkomst en eenmaal had de bewoner een andere woonplek aangeboden gekregen.
- Er zijn twee bewonersbijeenkomst georganiseerd voor de bewoners die daar al aan toe waren. Hierbij was ongeveer de helft van de toekomstige bewoners aanwezig. Het is mooi om te zien hoe de bewoners meer vertrouwd raken met elkaar en ook buiten de door Covída georganiseerde momenten elkaar ontmoeten.

C. Zorg

Organiseren van zorg zoals beoogd in de missie-visie.

Doelen 2023:

- Zorg dragen dat iedere bewoner mee kan in het proces van de bewoners onderling.
- Realiseren van een gevoel van verbinding tussen de ouders door het organiseren van informele ontspannende activiteiten.
- Bespreekbaar maken van thema's zoals communicatie, loslaten van je kind, samen in de driehoek bewoner, ouder en begeleider.
- Het realiseren van een klimaat waarin gehandeld wordt vanuit de visie van Covída en waarin de kernwaarde verbinding in woord en daad wordt nageleefd.

Behaalde resultaten in 2023 zijn:

- "Verbinding" is ons uitgangspunt. Hiervoor is elkaar ontmoeten belangrijk. In 2023 hebben we naast de werkgroepvergaderingen, vier formele ouderbijeenkomsten en ook een eerste informele bijeenkomst gehad. Dit was een succes te noemen mede door de gastvrije ontvangst bij Maud, Jolanda en Peter thuis. Het was zeer geslaagd en voor herhaling vatbaar!
- Marjon en Peter Kop (ouders van Willem) houden Intranet bij. Inmiddels is er veel informatie op te vinden zoals verslagen van de commissies, besluiten van het bestuur, verslagen van bijeenkomsten.
- Intranet is toegankelijk voor ouders, bewoners, het bestuur en de vertrouwenspersoon. Wekelijks sturen Peter en Marjon de ouders die dat willen een overzicht van de nieuwste items.
- In 2023 is onder ouders de behoefte uitgesproken om onderling actiever te reageren op vragen en berichten. Dit blijft nog aandacht nodig hebben.
- Het thema 'zorg delen' is aangestipt en nadrukkelijk geagendeerd voor 2024.

D. Financiële verantwoording

Zorgdragen voor financiering van wonen en zorg.

Doelen 2023:

- Heralculatie van de projectbegroting.
- Door sterk gestegen prijzen is het nodig om de projectbegroting te actualiseren. Inmiddels worden ook keuzes m.b.t inrichting en afwerking duidelijker wat een preciezere calculatie mogelijk maakt.
- In 2023 moet er hard getrokken worden aan het vinden van sponsors en subsidies.

- Keuzes maken over de opzet van de dagbesteding. Met Fittin stemmen we af welke financiële constructie gekozen gaat worden.
- In 2023 wordt bij alle ouders geïnterviewd wat de PGB inkomsten zijn en of die dekkend gaan zijn voor de huidige dagbesteding van de bewoners plus het toekomstig wonen bij Covida. Tevens wordt in kaart gebracht welke bewoners dagbesteding bij Covida willen afnemen.

Behaalde resultaten in 2023 zijn:

- 2023 sluiten we af met een positief saldo van €106.826,- Ten opzichte van 2022 is er sprake van een forse stijging doordat we gestart zijn met de spaarpotregeling en we ook verschillende sponsoropbrengsten hebben ontvangen van o.a. Bewi, Kiwanis, collecte Gehandicapte kind en een grote gift. De tegoedbon van AAG uit 2022 is omgezet naar gratis overname van meubilair.
- De uitgaven €3511,- zijn zo laag mogelijk gehouden door inzet van vrijwilligers, diensten om niet (zoals vervoer en opslag door Nouwens transport) of door diensten tegen gereduceerd tarief uit te laten voeren en door zoveel mogelijk zelf te doen.
- Hierdoor groeit het kapitaal wat nodig is voor de afwerking en inrichting van het pand. Inmiddels is de projectbegroting opnieuw berekend. We hebben daarin nog een flinke financiële taakstelling. De werkgroep PR&Sponsoring is hiermee actief aan de slag.
- Op de website www.stichtingcovida.nl is de Jaarrekening 2023 in te zien.
- Het bestuur is in gesprek met Fittin over de financiële constructie. Er liggen twee scenario's voor:
 - ◆ Covida zorgaanbieder > Covida heeft met iedere bewoner een contract. Covida spreekt met ouders een maandarrangement af.
 - ◆ Fittin zorgaanbieder > Fittin heeft met iedere bewoner een contract. Fittin spreekt met ouders een maandarrangement af.

E. Samenwerkingspartners

Opzetten van een netwerk met samenwerkingspartners.

Doelen 2023:

- We vergroten de zichtbaarheid van Covída door actiever inzetten van social media en het leggen van strategische contacten.

Behaalde resultaten in 2023 zijn:

- Ellen de Jonge (moeder Renske) zorgt voor het regelmatig plaatsen van berichten op Facebook en LinkedIn. We horen steeds vaker terug dat mensen die we ontmoeten Covída volgen of ervan gehoord hebben.
- In 2023 hebben we een promotiefilmje opgenomen en een presentatieboek gemaakt.
- Naast de inzet van de ouders worden we ondersteund door vrijwilligers op het gebied van wet- en regelgeving en de boekhouding. Op onze website zijn de namen van diegenen die ons behulpzaam zijn vermeld.
- De stichting is de samenwerking aangegaan met Fittin. Fittin is een label van zorgaanbieder Prisma. Via Fittin kunnen deskundigen van Prisma ingezet worden om ons van advies te voorzien. In het afgelopen jaar zijn er verschillende gesprekken geweest met de accountmanagers, de klantbegeleider, de vastgoed- en facilitairdeskundigen van Prisma.
- In onze toekomstige buurt hebben we nauw contact met Floraliapark en de wijkmakelaar van de gemeente. Alle ouderbijeenkomsten en bewonersbijeenkomsten hebben plaats gevonden op Floraliapark. In november is door de gemeente een inloopavond voor de buurt georganiseerd. Hier lag "ons" plan Jan Luijkenstraat ter inzage. Naast gemeente en Thuisvester was Covída beide keren ook aanwezig.
- Stichting Covída heeft zich in 2023 aangesloten bij een nieuw opgerichte belangenorganisatie: LVOI (Landelijke vereniging ouderinitiatieven). Covída was al aangesloten bij branche- en belangenorganisaties Per Saldo en RSPW.

F. Ontwikkeling organisatie

Realiseren van een toekomst bestendige stichtingsorganisatie.

Doelen 2023:

- We gaan door met het verder vormgeven aan de organisatie zodat die voldoet aan de eisen om toegelaten te worden als zorgaanbieder conform de wet toetreding zorgaanbieders (Wtza).

Dat betekent:

- Inrichten en operationeel maken van een ouderraad.
- Inrichten samenwerking bestuur en raad van toezicht.
- Transitie werkgroep naar commissies; werken met een bestuurlijke opdrachtomschrijving:
- Aanvullen van het bestuur met een ouder.

Behaalde resultaten in 2023 zijn:

In 2023 hebben we verder gebouwd aan de organisatie. De Raad van Toezicht en de Medezeggenschapsraad zijn aan de organisatie toegevoegd. I.v.m. het oprichten van de Raad van toezicht en een medezeggenschapsorgaan zijn de statuten aangepast.

Medezeggenschap

In 2023 heeft een kwartiermakersgroep samen met het bestuur de voorbereidingen getroffen voor het oprichten van een medezeggenschapsorgaan: de medezeggenschapsraad (MR). Over de oude werknaam "ouderraad" waren de ouders het eens dat die onvoldoende de lading dekt. Immers buiten ouders kunnen ook andere mensen uit het netwerk van de bewoners, b.v. een broer of zus als vertegenwoordiger van de bewoners in de medezeggenschapsraad. De MR bestaat uit 5 leden, allen ouder van een bewoner. Bestuur en MR hebben een medezeggenschapsregeling opgesteld en de MR heeft een huishoudelijk reglement. In 2023 zijn twee adviesvragen behandeld door de MR. Dit betrof de profielschets penningmeester en de huurovereenkomst met Thuisvester.

Raad van toezicht

De Rvt, bestaande uit Soeraya Thoen, Marcel Willemsen en Anton van Opzeeland is officieel geïnstalleerd en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel nadat bij het polsen van de ouders duidelijk was dat er unaniem draagvlak voor hen was.

Rvt en bestuur hebben een visie op bestuur en een visie op toezicht opgesteld. Daarnaast werken ze met een jaarplanning om belangrijke onderwerpen tijdig te agenderen. Het huishoudelijk reglement is in ontwikkeling.

Klachtenprocedure

De klachtenprocedure is vastgelegd en geborgd door een abonnement bij "Er is iets misgegaan". Via die organisatie is een klachtenfunctionaris beschikbaar. Er zijn geen klachten geweest in 2023.

Vertrouwenspersoon

Martine Rops is voor Covida de externe vertrouwenspersoon. Jaarlijks maakt zij een verslag. Hierin is te lezen dat er in 2023 geen meldingen zijn binnen gekomen of gesignaleerd zijn door haar. Om zichtbaar te zijn en vinger aan de pols te houden heeft Martine bij een ouderbijeenkomst aangesloten.

Dagbesteding

In 2023 heeft het bestuur een projectgroep dagbesteding samengesteld. Hierin zitten 2 bestuursleden en 2 leden van de werkgroep zorg en welzijn. Zij hebben een opdrachtomschrijving van het bestuur ontvangen. Er is onder ouders uitgebreid geïnventariseerd wat de wensen t.a.v. dagbesteding en de kosten van de huidige dagbesteding zijn. De uitkomsten op hoofdlijnen zijn op

intranet geplaatst. Het bestuur is intussen ook in gesprek met Fittin over de opzet en invulling van de dagbesteding. Dit zit nog in de onderzoeksfase.

Commissies Zorg & Welzijn, Huisvesting, PR & Sponsoring

In 2022 zijn we gestart met een werkgroep als voorloper van de beoogde commissies. Naast de 3 werkgroepen is ook de flexpool in het leven geroepen. Alle ouders nemen deel aan een werkgroep of de flexpool. De flexpool kan gevraagd worden door de werkgroepen om te ondersteunen. De diensten van de flexpool zijn te vinden op intranet. Het doel hiervan is alle ouders betrokken te maken en te houden, te gaan ontdekken wie wat het beste past om vervolgens om met een afvaardiging van de werkgroepen als commissie door te gaan. Deze stap is niet in iedere werkgroep gemaakt. In de werkgroep zorg en welzijn wilden alle leden gelijkwaardig blijven deelnemen. Vanuit het oogpunt van verbinding heeft het bestuur dat gehonoreerd en laat zij de ontwikkeling van de werkgroepen/commissies organisch verlopen. Iedere werkgroep is in 2023 meermaals bij elkaar geweest. Van alle bijeenkomsten zijn verslagen gemaakt die op intranet te lezen zijn.

Uitbreiding bestuur

In 2023 hebben we de procedure opgestart voor het werven van het 5^{de} bestuurslid. Specifiek wordt gezocht naar iemand uit de oudergroep met een financiële achtergrond die de rol van penningmeester kan overnemen van Ferdie Benoist. Er is een procedure opgesteld met een profielschets die langs Rvt en MR voor advies is geweest. De planning is om de selectieprocedure januari 2024 afgerond te hebben.

6. Vooruitblik/strategie

Voor het bepalen van de strategie voor 2024 baseren we ons op de meerjarendoelstellingen van Covida en de uitkomsten van de SWOT-analyse.

Algemeen

Op basis van de huidige informatie is de planning dat in het 4^{de} kwartaal van 2025 Covida geopend wordt.

A. Huisvesting

- Onderzoeken welke voorzieningen het gebouw moet hebben gelet op de zorgvraag van de bewoners.
- Ontwerp van de binneninrichting vaststellen.
- Definiëren van de inventaris, keukens, vloeren en wanden, bergingen, tuininrichting.
- Uitzoeken op welke manier we diensten gaan organiseren en tegen welke kosten: schoonmaak, kleiding wassen, energie, internet en TV, onderhoud tuin, voeding, afval.
- Begroten van de kosten van bovenstaande.

B. Bewoners

- Kennismakingsbijeenkomsten organiseren voor bewoners.
- Zorg dragen dat iedere bewoner mee kan in het proces van de bewoners onderling.
- Realiseren van een gevoel van verbinding tussen de bewoners onderling.

C. Zorg

- Het uitwerken van de visie op zorg naar beleid (b.v. werkwijze toewijzing appartementen, omgaan met voeding/koken, mantelzorg, vrijwilligers, communicatie).
- Projectplan dagbesteding afronden. Afspraken maken met Fittin over de uitvoering ervan.
- Verstevigen van een gevoel van verbinding tussen de ouders door het organiseren van informele ontspannende activiteiten.
- Bespreekbaar maken van thema's zoals communicatie, loslaten van je kind, samen in de driehoek bewoner, ouder en begeleider.
- Het realiseren van een klimaat waarin gehandeld wordt vanuit de visie van Covída en waarin de kernwaarde verbinding in woord en daad wordt nageleefd.

D. Financiële middelen

- Een plan van aanpak maken m.b.t. ophalen sponsorgelden. Met daarin specifieke aandacht voor fondsenwerving en de inbreng van ouders.
- De werkgroep PR & Sponsoring gaat individueel met alle ouders in gesprek om aanknopingspunten te zoeken voor netwerkcontact en ophalen sponsormogelijkheden.
- Inventariseren mogelijkheid eigen bus voor Covída.
- Jaarrekening en begroting aanpassen naar de Richtlijn 650 voor fondsenwervende instellingen.
- Risico-inventarisatie uitbreiden en meenemen in begroting

E. Samenwerking

- Voortzetten van het vergroten van de naamsbekendheid van Covída door actief te blijven inzetten van social media en het leggen van strategische contacten. De werkgroep PR & sponsoring houdt daarbij een belangrijke activerende en coördinerende rol.

F. Ontwikkelen organisatie

- Invullen functie penningmeester in het bestuur.
- Ouderraad als werknaam vervangen door Medezeggenschapsraad in o.a. organogram.
- Bestendigen van MR, bestuur, samenwerking Rvt-bestuur.
- Inventariseren wat er nodig is voor de toelating in de Wtza en daar vervolg aan geven.
- Inventariseren wat het verschil is als we zelf wel/geen zorgaanbieder worden.
- Besluitnemen over contractvorm met Fittin. Worden we zelf wel/geen zorgaanbieder.

ONDERTEKENING

Dit jaarverslag is door het bestuur goedgekeurd in haar vergadering van 3 april 2023.

F.C.M. Benoist (voorzitter)

I.A.A.J.M. Benoist-Huijbregts (secretaris)

Raad van bestuur

Raad van Bestuur

I. Kloppenburg

Raad van bestuur

M. Van Peer

Raad van bestuur