



Ouderinitiatief Covida Jaarverslag 2024

Stichting Covida
Opgericht op 31 januari 2019
KvK nummer 73866253
RSIN 859692152
Post- en bezoekadres: Vlaggeschip 68, 4902 CM
Telefoon: 06 10 70 47 10
Website: www.stichtingcovida.nl

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	3
2. Profiel van de organisatie	4
2.1 Visie	4
2.2 Missie	4
3. Organisatie	4
3.1 Bestuur	5
3.2 Raad van toezicht	5
3.3. Medezeggenschap	5
3.4 Klachtenprocedure	5
3.5 Vertrouwenspersoon	6
3.6 Commissies Zorg & Welzijn, Huisvesting, PR & Sponsoring	6
4. Doelstellingen	6
5. Context en risico's	6
6. Behaalde resultaten 2024	8
Algemeen doel	8
A. Huisvesting	8
B. Bewoners	9
C. Zorg	9
D. Financiële middelen	10
E. Samenwerking	10
F. Ontwikkelen organisatie	11
7. Vooruitblik/strategie	11
Algemeen doel	11
A. Huisvesting	11
B. Bewoners	11
C. Zorg	11
D. Financiële middelen	12
E. Samenwerking	12
F. Ontwikkelen organisatie	12

Jaarverslag Stichting Covída 2024

1. Voorwoord

Graag informeren we je over de ontwikkelingen rondom ons droomproject Covída. In 2024 heeft de gemeenteraad met ruime meerderheid van stemmen groen licht gegeven voor de benodigde bestemmingsplan wijziging. Helaas is daarop een bezwaar gevolgd bij de Raad van State. Het is nu wachten op hun uitspraak. Ondertussen wordt er achter de schermen hard verder gewerkt aan wat er al wel kan. Zo groeit de onderlinge band tussen bewoners en ook tussen de ouders. Hebben we weer mooie sponsorresultaten geboekt en krijgt de uitwerking van de Covída-visie meer en meer zijn beslag op keuzes voor de praktische uitvoering zoals de inrichting van het gebouw.

2024 is ook een jaar geweest waarin er meer beweging is ontstaan rondom de financiering van de zorg. De vraag naar kleinschalige zorg stijgt en het aantal ouderinitiatieven neemt toe. Goede zorg bieden is een uitdaging en die gaan we, net als de collega ouderinitiatieven graag aan. De ouderinitiatieven verenigen zich meer en meer en dat juicht Covída toe.

We zijn inmiddels vol vertrouwen 2025 gestart waarin we met enthousiasme en gestaag toewerken naar de opgestelde mijlpalen. Samen zijn we onderweg naar het ultieme doel: een fijne woonplek voor de bewoners van Covída!

Bestuur stichting Covída

2. Profiel van de organisatie

2.1 Visie

Stichting Covída vindt het belangrijk dat mensen mogen zijn wie ze zijn en samen leven in verbinding.

De kernwaarde van Covída is **verbinding**

Brene Brown: *“Verbinding is de energie die bestaat tussen mensen wanneer ze zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelen, kunnen geven en ontvangen zonder oordeel en steun en kracht ontleen aan de relatie.”*

Het begint allemaal met de **verbinding** met jezelf. Vanuit de **verbinding** met onszelf gaan we relaties aan met anderen.

De naam van de stichting komt voort uit een samenvoeging van “Co” en het Spaanse woord “Vida”. “Co” staat voor “samen” en “Vida” voor “leven”. De naam Covída en onze belangrijkste kernwaarde “Verbinding” passen ons volledig.

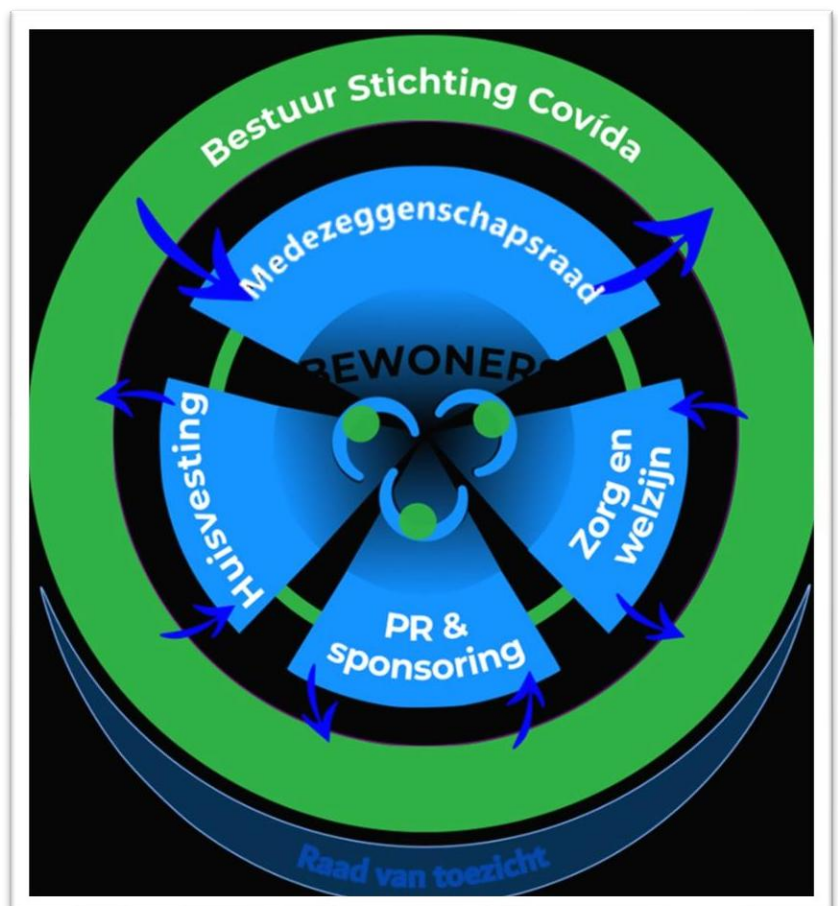
2.2 Missie

Onze missie is het realiseren van een kleinschalig wooninitiatief voor bewoners met een verstandelijke beperking met een open karakter waar familie, vrienden en mensen uit de buurt zich welkom voelen. Een woonplek voor onze bewoners midden in een levendige woonbuurt met een groene omgeving. Een plek waar bewoners sámen leven. Een plek met dagbesteding.

3. Organisatie

We hebben de organisatiestructuur gevisualiseerd in een organogram. Er is nadrukkelijk gekozen voor een gesloten cirkeldiagram, passend bij de visie. Met de bewoners in het midden (‘t hart). Bij alles wat we doen of beslissen stellen we de vraag: **wat worden onze bewoners daar beter van?**

Alle andere “spelers” in het diagram zijn dus ten dienste van de bewoners. De rol en taak van het bestuur is om kaders te scheppen en te zorgen dat men verbonden blijft.



3.1 Bestuur

We zijn verheugd dat de vacature voor penningmeester is opgevuld. Oscar Janssen, vader van onze bewoner Casper heeft financiële expertise die hij graag inzet voor Covída. Daar zijn we blij mee. Ferdy Benoist, die tot die tijd een dubbelfunctie vervulde als voorzitter én penningmeester heeft inmiddels de taken van het penningmeesterschap overgedragen aan Oscar.

Daarmee bestond het bestuur in 2024 uit Ingrid Kloppenburg, Marloes van Peer, Oscar Janssen, Ferdy en Ingrid Benoist. De eerste twee bestuursleden zijn onafhankelijk en de andere zijn ouders van de bewoners. Ferdy en Ingrid Benoist zijn tevens de oprichters van de stichting. Eind 2024 heeft Ingrid Kloppenburg aangegeven het rustiger aan te willen doen. Ze is gestopt als bestuurslid maar zet haar zorginhoudelijke kennis en ervaring nog wel graag in voor Covída. Ze is daarmee adviseur zorg geworden.

De werving voor een nieuw 5^{de} bestuurslid met profiel zorg is opgestart. Tot op heden is deze nog niet opgevuld. We kiezen eerder voor de best passende kandidaat, dan voor snelheid.

Het bestuur werkt met een mijlpalenoverzicht en een risicomatrix. Het bestuur heeft 10 x vergaderd. Ook heeft zij frequent overleg gehad met woningcorporatie Thuisvester en zorgverlener Fittin.

Vanuit het bestuur lopen daarnaast contacten met samenwerkingspartners zoals Arvidi IT, Ceka Nederland, Floraliatuin, de wijkmakelaar van de gemeente en gemeenteraadsleden/-partijen. Daarnaast heeft het bestuur veelvuldig contact gehad met diverse collega organisaties o.a. op het gebied van huisvesting en financiën. En het bestuur heeft haar kennis uitgebreid door deelname aan webinars, workshops en de landelijke dag voor wooninitiatieven van Per Saldo.

Ook heeft Covída zich bij meerdere belangenorganisaties (LVOI, RPSW, Naar Keuze, Per Saldo), gespecialiseerd op het gebied van PGB-gefinancierde ouderinitiatieven aangesloten. Gezien de ontwikkelingen rondom de zorg, de wet- en regelgeving en de daarbij behorende financiering ziet Covída het belang van samen op trekken.

3.2 Raad van toezicht

Met de Raad van Toezicht is een jaarplanning gemaakt. In 2024 hebben bestuur en RvT 6 x vergaderd. Daarnaast heeft de RvT zelf 4 x vergaderd.

3.3. Medezeggenschap

In 2024 heeft er een wisseling plaats gevonden in de MR. Mireille Verhoof is wegens persoonlijke omstandigheden gestopt en zij is vervangen door Marc Brooymans. Daarmee bestaat de MR weer uit 5 leden, allen ouder van een bewoner. De MR heeft geïnvesteerd in haar ontwikkeling door contact met de cliëntenraad van St. Pim en het bijwonen van verschillende informatieve bijeenkomsten van belangenverenigingen. In 2024 zijn drie adviesvragen behandeld door de MR. Dit betrof de profielschets algemeen bestuurslid, de begroting 2024 in combinatie met de jaarrekening 2023 en de intentieovereenkomst met Fittin. Daarnaast is de MR om feedback gevraagd op het inhoudelijk jaarverslag 2023 met daarin de terugblik op 2023 en vooruitblik naar 2024.

3.4 Klachtenprocedure

De klachtenprocedure is vastgelegd en geborgd door een abonnement bij "Er is iets misgegaan". Via die organisatie is een klachtenfunctionaris beschikbaar. Er zijn geen klachten geweest in 2024.

3.5 Vertrouwenspersoon

Martine Rops is voor Covída de externe vertrouwenspersoon. Jaarlijks maakt zij een verslag. Hierin is te lezen dat er in 2024 geen meldingen zijn binnen gekomen of gesignaleerd zijn door haar. Om zichtbaar te zijn en vinger aan de pols te houden is Martine bij een informele ouderbijeenkomst aangesloten.

3.6 Commissies Zorg & Welzijn, Huisvesting, PR & Sponsoring

In 2022 zijn we gestart met een werkgroep als voorloper van de beoogde commissies. De werkgroep huisvesting en PR & sponsoring zijn inmiddels getransformeerd naar commissie. Voor de werkgroep zorg & welzijn is dat nog in ontwikkeling. Er is ook nog de flexpool die gevraagd kan worden door de commissies om te ondersteunen. Iedere commissie is in 2024 meermaals bij elkaar geweest. Van alle bijeenkomsten zijn verslagen gemaakt die op intranet te lezen zijn. Tijdens iedere ouderbijeenkomst worden vanuit de commissies belangrijke activiteiten en resultaten besproken.

4. Doelstellingen

Uit de statuten:

"De Stichting heeft ten doel het realiseren en instandhouden van een woon-zorgvoorziening voor mensen met een verstandelijke beperking, inclusief dagbesteding, en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of bevorderlijk kan zijn.

De stichting heeft niet ten doel het maken van winst."

Voor het bepalen van de strategie baseren we ons op de doelstellingen van Covída en de uitkomsten van de SWOT-analyse.

Meerjarendoelstellingen

- A. Huisvesting: Realiseren van geschikte huisvesting die past bij de visie en faciliterend is aan de zorg;
- B. Bewoners: Samenstellen van groep bewoners en ouders/verwanten;
- C. Zorg: Organiseren van zorg zoals beoogd in de missie-visie;
- D. Financieel: Zorgdragen voor financiering van wonen en zorg;
- E. Samenwerking: Opzetten van een netwerk met samenwerkingspartners;
- F. Organisatie: Realiseren van een toekomst bestendige organisatie van de stichting.

5. Context en risico's

We leven in een sterk veranderende en onrustige maatschappij. Dat vraagt dat Covída zich verhoudt tot die veranderingen. Om dat bewust, tijdig en voldoende te doen hebben we in 2024 een uitgebreide risicoanalyse opgezet waarbij we voor de risico's met een grote kans op én/of behoorlijke impact beheersmaatregelen hebben opgesteld.

Vastgestelde risico's met een grote kans op én/of behoorlijke impact:

Categorie	Risico
Strategische risico's	- Onzekerheden rondom de realisatie en instandhouding van het pand - Een structurele verlaging van PGBs en toeslagen beïnvloedt in hoge mate de continuïteit van het wooninitiatief.
Operationele risico's	- De bewoners hebben goede zorg nodig. Het risico bestaat dat onvoldoende zorg (kwalitatief en/of kwantitatief) kan worden georganiseerd. - Het risico bestaat dat het totaal van de huidige PGBs van alle bewoners onvoldoende is om de totale benodigde zorg in te kopen. - Er is een tendens dat zorgaanbieders alleen nog zorg in natura willen aanbieden. In dat geval ontstaat een forse impact op de begroting (o.a. omdat de wooninitiatief toeslag dan vervalt). - Indien de zorgaanbieder het contract verbreekt of failliet gaat, bestaat het risico dat geen of onvoldoende zorg beschikbaar is. - Het collectief overlijden van bewoners kan grote impact op de continuïteit van het initiatief hebben. - Reputatieschade (waaronder misbruik, ongeval, ontevredenheid) kan grote impact op de effectiviteit en efficiëntie van het initiatief hebben.
Financiële risico's	- Indien een bewoner - om wat voor reden - het initiatief verlaat, wordt de begroting aanzienlijk geraakt. - Een verkeerde inschatting van inrichtingskosten en sponsoring kan tot financiële tekorten leiden. - Indien de dagbesteding niet efficiënt kan worden georganiseerd, dan heeft dit impact op het exploitatiesaldo.
Compliance risico's	- Niet voldoen aan wet- en regelgeving kan impact hebben op de benodigde WTZA vergunning.

Overzicht van de risico's met een grote kans op én/of behoorlijke impact beheersmaatregelen hebben opgesteld.

Categorie	Risico	Beheersingsmaatregelen
Strategisch	Realisatie en instandhouding pand	- Op dit moment zijn belangrijke factoren bij de totstandkoming van het pand: het onvoorwaardelijk worden van de vergunningen en de bouwkosten. Intense samenwerking met Thuisvester draagt bij aan de kwaliteit van de vergunningaanvraag en inzicht in de ontwikkeling van de bouwkosten. - De instandhouding van het pand zullen we waarborgen door preventieve maatregelen, goede SLA's en verzekeringen.
	Daling PGB/ Toeslagen	- De regering stelt jaarlijks de hoogte van PGBs en toeslagen vast. Wijzigingen in regeringsbeleid worden gemonitord en waar mogelijk worden belangen behartigd via brancheorganisaties. - Er wordt een buffer opgebouwd om een daling van PGB/toeslagen tijdelijk te kunnen opvangen. - Voorts wordt een lijst van bezuinigingen opgesteld en worden de mogelijkheden tot genereren van extra inkomsten geïnventariseerd.
Operationeel	Onvoldoende Zorg	- In principe wordt de zorg uitbesteed aan Fittin. Deze organisatie zal initieel verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit en kwantiteit van zorg. - Het bestuur/coördinator zal de kwaliteit en kwantiteit monitoren door regelmatig overleg de met teamleider. Door middel van evaluaties zal ook tevredenheid personeel Fittin worden gemonitord. - Ondersteuning met behulp van vrijwilligers wordt onderzocht om (tijdelijke) tekorten in de hoeveelheid zorg te voorkomen.
	Onvoldoende PGB-budget	- Indien het totale PGB onvoldoende blijkt, proberen we de impact te beheersen met een op te stellen lijst van preventieve bezuinigingen/ maatregelen. Een individueel PGB tekort trachten we te vermijden door tijdig de noodzaak van een herindicatie te signaleren.

	Zorgaanbieder wil van PGB af	- Contractueel regelen met Fittin. Onderzoek naar alternatieve bekostiging van algemene ruimte. Onderzoek naar plan B: het zelf organiseren van zorg.
	Opzegging, failliet zorgaanbieder	- Dit is een lastig te beheersen risico. We zullen ieder half jaar een “Verklaring alle belastingen voldaan” opvragen en een lijst met alternatieve aanbieders aanleggen.
	Collectief overlijden	- Dit risico zal worden gemanaged door het opstellen van diverse protocollen (op gebied van vervoer, hygiëne, calamiteiten)
	Reputatie	- We beschermen de reputatie van het initiatief door het opstellen van protocollen ter voorkoming van ongelukken, misbruik. - Door open en regelmatige communicatie met verzorgers kan onvrede tijdig worden gesignaleerd. Tevens zal in dit kader en in overleg per bewoner een persoonlijk plan worden opgesteld dat regelmatig met de verzorgers wordt geëvalueerd. Ook is een medezeggenschapsraad ingesteld.
Financieel	Vertrek bewoner	- Door middel van werving en het bijhouden van een wachtlijst wordt de financiële impact van een vertrek sterk beperkt.
	Inschatting-fouten	- Inschattingfouten worden door middel van een buffer beheerst. - Er wordt een gedetailleerde begroting gemaakt die regelmatig zal worden geactualiseerd.
	Dagbesteding loopt niet	- Het bestuur zal een plan van aanpak voor de dagbesteding initiëren.
Compliance	Vergunningen	- De benodigde vergunningen worden in het mijlpalen plan opgenomen en zullen tijdig worden aangevraagd.

6. Behaalde resultaten 2024

Algemeen doel

Gestelde doelen voor 2024

Op basis van de huidige informatie is de planning dat in het 4^{de} kwartaal van 2025 Covida geopend wordt.

Behaalde resultaten 2024

Doordat er in de bestemmingsplanprocedure een bezwaar is ingediend bij de Raad van State is vertraging ontstaan. De verwachting is dat in 2025 een uitspraak volgt en de planning daarop aangepast kan worden.

A. Huisvesting

Gestelde doelen voor 2024

- Onderzoeken welke voorzieningen het gebouw moet hebben gelet op de zorgvraag van de bewoners.
- Ontwerp van de binneninrichting vaststellen.
- Definiëren van de inventaris, keukens, vloeren en wanden, bergingen, tuininrichting.
- Uitzoeken op welke manier we diensten gaan organiseren en tegen welke kosten: schoonmaak, kleiding wassen, energie, internet en TV, onderhoud tuin, voeding, afval.
- Begroten van de kosten van bovenstaande.

Behaalde resultaten 2024

De gemeenteraad heeft de omgevingsvergunning in 2024 met grote meerderheid van stemmen aangenomen. Helaas is er daarna een bezwaar ingediend bij de Raad van State wat zorgt voor

vertraging. We zien het met vertrouwen tegemoet maar het stelt ons geduld wel op de proef. Tot op heden is er nog geen duidelijkheid wanneer het bezwaar behandeld wordt.

Dat en de ontwikkelingen op het gebied van de zorgfinanciering maakten dat 2024 in het teken stond van herbezinnen op hoe we het gebouw zodanig inrichten dat we voldoende kunnen anticiperen op veranderingen in de context van Covida.

Door de vertraging in de bestemmingsplanprocedure zijn de gestelde doelen doorgeschoven naar 2025. Wel zijn in 2024 de nodige voorbereidingen gedaan, de wensen t.a.v. de multifunctionele ruimte en buitenruimte zijn verzameld, de inventarisatievragenlijst voor aanpassingen in het gebouw gelet op de zorgvraag van de bewoners ligt klaar om uitgezet te worden. En is er i.s.m. de architect verder gewerkt aan het ontwerp van de binneninrichting.

B. Bewoners

Gestelde doelen voor 2024

- Kennismakingsbijeenkomsten organiseren voor bewoners.
- Zorg dragen dat iedere bewoner mee kan in het proces van de bewoners onderling.
- Realiseren van een gevoel van verbinding tussen de bewoners onderling.

Behaalde resultaten 2024

Eind 2024 hebben we 15 bewoners op de deelnemerslijst. Er zijn 3 bewoners uitgestroomd en 2 ingestroomd. Eind 2024 hebben we meerdere aanmeldtrajecten lopen. Redenen voor vertrek waren persoonlijke omstandigheden en een andere aanbieding dichtbij het ouderlijk huis.

In 2024 zijn er 2 “officiële” bewonersbijeenkomsten geweest en daarnaast hebben bewoners elkaar ontmoet op het Kaaileutigbal en bij de Goede Doelen Rally. Het is merkbaar dat ze elkaar beter leren kennen en de verbinding groeit.

C. Zorg

Gestelde doelen voor 2024

- Het uitwerken van de visie op zorg naar beleid (b.v. werkwijze toewijzing appartementen, omgaan met voeding/koken, mantelzorg, vrijwilligers, communicatie).
- Projectplan dagbesteding afronden. Afspraken maken met Fittin over de uitvoering ervan.
- Versterken van een gevoel van verbinding tussen de ouders door het organiseren van informele ontspannende activiteiten.
- Bespreekbaar maken van thema's zoals communicatie, loslaten van je kind, samen in de driehoek bewoner, ouder en begeleider.
- Het realiseren van een klimaat waarin gehandeld wordt vanuit de visie van Covida en waarin de kernwaarde verbinding in woord en daad wordt nageleefd.

Behaalde resultaten 2024

In 2024 zijn er meerdere ouderbijeenkomsten geweest. Naast de formele was er ook een informele bijeenkomst. In het najaar kwamen de ouders bij elkaar in het Speelgoedmuseum in Oosterhout voor een themabijeenkomst driehoekskunde georganiseerd samen met Fittin. Centraal daarin stond het onderwerp ‘de zorg delen’. We ervaren een goede sfeer in de oudergroep en tijdens de gezamenlijke ontmoetingen

Er is bij alle ouders geïnventariseerd wat de wensen zijn t.a.v. dagbesteding, wat er nu aan dagbesteding ingekocht wordt en wat daarvan de kosten zijn. Het projectplan dagbesteding is verder

uitgewerkt en besproken met Fittin. Helaas heeft Fittin te kennen gegeven niet mee te willen werken aan dagbesteding. Covída beraadt zich in 2025 hoe daarmee verder.

Op een aantal onderdelen is de Covída-visie in concept verder vertaald. E.e.a. wordt in een handzaam document verzameld en komend jaar voorgelegd aan de MR.

D. Financiële middelen

Gestelde doelen voor 2024

- Een plan van aanpak maken m.b.t. ophalen sponsorgelden. Met daarin specifieke aandacht voor fondsenwerving en de inbreng van ouders.
- De werkgroep PR & Sponsoring gaat individueel met alle ouders in gesprek om aanknopingspunten te zoeken voor netwerkcontact en ophalen sponsormogelijkheden.
- Inventariseren mogelijkheid eigen bus voor Covída.
- Jaarrekening en begroting aanpassen naar de Richtlijn 650 voor fondsenwervende instellingen.
- Risico-inventarisatie uitbreiden en meenemen in begroting

Behaalde resultaten 2024

De commissie PR & Sponsoring heeft een relatiemanagement bestand opgezet zodat er gericht contact kan worden onderhouden. Daarnaast heeft zij contacten gehad met partijen die ons kunnen helpen bij het vinden van fondsen en subsidies. Met Saam is contact over het t.z.t. financieren van een eigen bus.

Door de commissie zijn samen met ouders 2 sponsoracties gehouden, Raboclubsupport en collecte Gehandicapte kind. Met mooie opbrengst als resultaat.

Covída heeft op de infomarkt van het Bredacollege en de stichtingenmarkt in Oosterhout gestaan.

2024 sluiten we af met een positief saldo. Ten opzichte van 2023 is er sprake van een forse stijging door de spaarpotregeling en we ook verschillende sponsoropbrengsten hebben ontvangen van o.a. particuliere donaties, collecte Gehandicapte kind en de Goede Doelen Rally. De spaarpotregeling is per november 2024 afgerond. De afgesproken 24 maanden sparen zijn daarmee behaald.

De uitgaven €2723,- zijn zo laag mogelijk gehouden door zoveel mogelijk zelf te doen, de inzet van vrijwilligers, gratis diensten of door diensten tegen gereduceerd tarief uit te laten voeren. Er is €55.000,- aan giften, donaties, sponsoring en ouderbijdragen ontvangen. Hiermee is eind 2024 €159.000,- beschikbaar voor investeringen in het initiatief. De gestelde financiële doelen in de begroting zijn behaald.

De jaarrekening is in lijn gebracht met de Richtlijn 650. Zie voor details het financiële jaarverslag. De begroting is geactualiseerd en er is gekozen voor een dynamische wijze van begroten. Dat zorgt voor beter kunnen anticiperen op veranderingen en geeft inzicht in meerdere (risico-)scenario's.

E. Samenwerking

Gestelde doelen voor 2024

Voortzetten van het vergroten van de naamsbekendheid van Covída door actief te blijven inzetten van social media en het leggen van strategische contacten. De werkgroep PR & sponsoring houdt daarbij een belangrijke activerende en coördinerende rol.

Behaalde resultaten 2024

Covída is op allerlei manieren naar buiten getreden. O.a. door bezoeken aan andere woonvoorzieningen, deelname aan bijeenkomsten en sociale activiteiten. Social Media wordt actief beheerd door een ouder en wordt steeds meer gevolgd.

F. Ontwikkelen organisatie

Gestelde doelen voor 2024

- Invullen functie penningmeester in het bestuur.
- Ouderraad als werknamen vervangen door Medezeggenschapsraad in o.a. organogram.
- Bestendigen van MR, bestuur, samenwerking Rvt-bestuur.
- Inventariseren wat er nodig is voor de toelating in de Wtza en daar vervolg aan geven.
- Inventariseren wat het verschil is als we zelf wel/geen zorgaanbieder worden.
- Besluitnemen over contractvorm met Fittin. Worden we zelf wel/geen zorgaanbieder.
- Kennis en ervaring verder ontwikkelen door contacten met onder andere (belangen)verenigingen en andere ouderinitiatieven.

Behaalde resultaten 2024

Alle doelen zijn behaald. Covída heeft besloten zelf zorgaanbieder te worden. Op 28 september hebben Fittin en Covída de samenwerking officieel onderstreept door het ondertekenen van de intentieovereenkomst. De benodigde voorbereidingen om Covída t.z.t. aan te melden als zorgaanbieder i.h.k.v. de Wtza zijn gedaan. Covída volgt de ontwikkelingen rondom wet- en regelgeving, het PGB en de organisatiekeuzes van Fittin en andere zorgaanbieders nauwgezet. Op basis van die (te verwachte) ontwikkelingen en de gewogen risico's hanteert zij beheersmaatregelen.

7. Vooruitblik/strategie

Voor het bepalen van de strategie voor 2025 baseren we ons op de meerjarendoelstellingen van Covída en de uitkomsten van de SWOT-analyse.

Algemeen doel

Op basis van de huidige informatie is de planning dat januari 2027 Covída geopend wordt.

A. Huisvesting

- Onderzoeken welke voorzieningen het gebouw moet hebben gelet op de zorgvraag van de bewoners.
- Definitief ontwerp van de binneninrichting vaststellen.
- Definieren van de inventaris, keukens, vloeren en wanden, bergingen, tuininrichting.
- Uitzoeken op welke manier we diensten gaan organiseren en tegen welke kosten: schoonmaak, kleiding wassen, energie, internet en TV, onderhoud tuin, voeding, afval.
- Bijstellen begroting van de kosten van bovenstaande.

B. Bewoners

- Gezamenlijke activiteiten organiseren voor bewoners.
- Zorg dragen (nieuwe) bewoners opgenomen worden in de groep.
- Realiseren van een gevoel van verbinding tussen de bewoners onderling.

C. Zorg

- Ontwikkelen commissie zorg naast werkgroep zorg. Vaststellen van beider taakverdeling.
- Uitwerken visie op de daginvulling van de bewoners.
- Het uitwerken en vaststellen van visie op de andere belangrijkste zorggerelateerde thema's.

- Versterken van een gevoel van verbinding tussen de ouders door het organiseren van informele ontspannende activiteiten.
- Bespreekbaar houden van thema's zoals communicatie, loslaten van je kind, samen in de driehoek bewoner, ouder en begeleider.
- Het realiseren van een klimaat waarin gehandeld wordt vanuit de visie van Covida en waarin de kernwaarde verbinding in woord en daad wordt nageleefd.

D. Financiële middelen

- Keuze maken over uitvoering van de dagbesteding.
- Alternatieve inkomstenbronnen zoeken respectievelijk onderzoeken.
- Risico-inventarisatie actueel houden en meenemen in de begroting.

E. Samenwerking

- Voortzetten van het vergroten van de naamsbekendheid van Covida door actief te blijven inzetten van social media en het leggen van strategische contacten. De werkgroep PR & sponsoring houdt daarbij een belangrijke activerende en coördinerende rol.

F. Ontwikkelen organisatie

- Invullen functie algemeen bestuurslid.
- Uitvoeren activiteiten behorende bij de mijlpalen zoals vastgelegd in het mijlpalenoverzicht.
- Ontwikkelingen op gebied van zorg(-technologie), arbeidsmarkt, PGB's etc. volgen en indien nodig tijdig daarop anticiperen door b.v. pro-actief een plan B uit te werken.

ONDERTEKENING

Dit jaarverslag is door het bestuur goedgekeurd in haar vergadering van 7 april 2025.

F.C.M. Benoist (voorzitter)

Raad van bestuur

I.A.A.J.M. Benoist-Huijbregts (secretaris)

Raad van Bestuur

O. Janssen (Penningmeester)

Raad van bestuur

M. Van Peer

Raad van bestuur