



Ouderinitiatief Covída Jaarverslag 2022

Stichting Covída

Opgericht op 31 januari 2019

KvK nummer 73866253

RSIN 859692152

Post- en bezoekadres: Vlaggeschip 68, 4902 CM

Telefoon: 06 10 70 47 10

Website: www.stichtingcovida.nl

Inhoudsopgave

1. Voorwoord.....	4
2. Profiel van de organisatie.....	5
2.1 Visie.....	5
2.2 Missie	5
2.3 Doelstellingen	5
2.4 SWOT-analyse	6
3. Organisatie	6
4. Bestuur.....	7
5. Behaalde resultaten.....	7
A. Huisvesting.....	7
B. Bewoners.....	8
C. Zorg.....	8
D. Financiële verantwoording	8
E. Samenwerkingspartners.....	9
F. Ontwikkeling organisatie.....	9
Klachtenprocedure.....	10
Vertrouwenspersoon.....	10
Raad van Toezicht	10
Medezeggenschap.....	10
Commissies Zorg&Welzijn, Huisvesting, PR&Sponsoring	10
Zichtbaarheid.....	10
6. Vooruitblik/strategie	10
Algemeen	10
Huisvesting.....	11
Bewoners en zorg.....	11
Financiële middelen	11
Samenwerking	11
Ontwikkelen organisatie	11

Jaarverslag Stichting Covída 2022

1. Voorwoord

Met enthousiasme en trots delen we dit jaarverslag. In 2022 zijn er grote stappen gezet. De groep bewoners en ouders is bijna compleet. Het ontmoeten van elkaar verloopt in een fijne sfeer. In de zomer hebben we tijdens de omgevingsdialoog een aantal van de toekomstige burens ontmoet. Met woningcorporatie Thuisvester is op 13 december de intentieovereenkomst getekend. Hiermee is het voornemen om voor ons te bouwen onderstreept. De tekeningen van het gebouw zijn door architect Oomen verder uitgewerkt waarmee het voor ouders en bewoners meer en meer gaat leven. Gemeente Oosterhout is gestart met het ontwerpen van de openbare ruimte rond ons gebouw en het nieuwe gebouw van de burens Prisma. Tekenen dat de nieuwe woonplek van onze kinderen steeds verder vorm aan het krijgen is. Met veel vertrouwen zien we dan ook de toekomst tegemoet!

Bestuur stichting Covída

2. Profiel van de organisatie

2.1 Visie

Stichting Covída vindt het belangrijk dat mensen mogen zijn wie ze zijn en samen leven in verbinding.

De kernwaarde van Covída is **verbinding**

Brene Brown: *"Verbinding is de energie die bestaat tussen mensen wanneer ze zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelen, kunnen geven en ontvangen zonder oordeel en steun en kracht ontnemen aan de relatie."*

Het begint allemaal met de **verbinding** met jezelf. Vanuit de **verbinding** met onszelf gaan we relaties aan met anderen.

De naam van de stichting komt voort uit een samenvoeging van "Co" en het Spaanse woord "Vida". "Co" staat voor "samen" en "Vida" voor "leven". De naam Covída en onze belangrijkste kernwaarde "Verbinding" passen ons volledig.

2.2 Missie

We willen een kleinschalig wooninitiatief zijn voor 16 bewoners met een beperking met een open karakter waar familie, vrienden en mensen uit de buurt zich welkom voelen. Een woonplek voor onze bewoners midden in een levendige woonbuurt met een groene omgeving. Een plek waar bewoners sámen leven. Een plek met dagbesteding.

2.3 Doelstellingen

Uit de statuten:

"De Stichting heeft ten doel het realiseren en instandhouden van een woon-zorgvoorziening voor mensen met een verstandelijke beperking, inclusief dagbesteding, en voorts al hetgeen in de ruimste zin met één en ander verband houdt, daartoe behoort en/of bevorderlijk kan zijn.

De stichting heeft niet ten doel het maken van winst."

Stichting Covída heeft dit vertaald naar de volgende meerjarendoelstellingen.

- A. Huisvesting: Realiseren van geschikte huisvesting die past bij de visie en faciliterend is aan de zorg;
- B. Bewoners: Samenstellen van groep bewoners en ouders/verwanten;
- C. Zorg: Organiseren van zorg zoals beoogd in de missie-visie;
- D. Financieel: Zorgdragen voor financiering van wonen en zorg;
- E. Samenwerking: Opzetten van een netwerk met samenwerkingspartners;

F. Organisatie: Realiseren van een toekomst bestendige organisatie van de stichting.

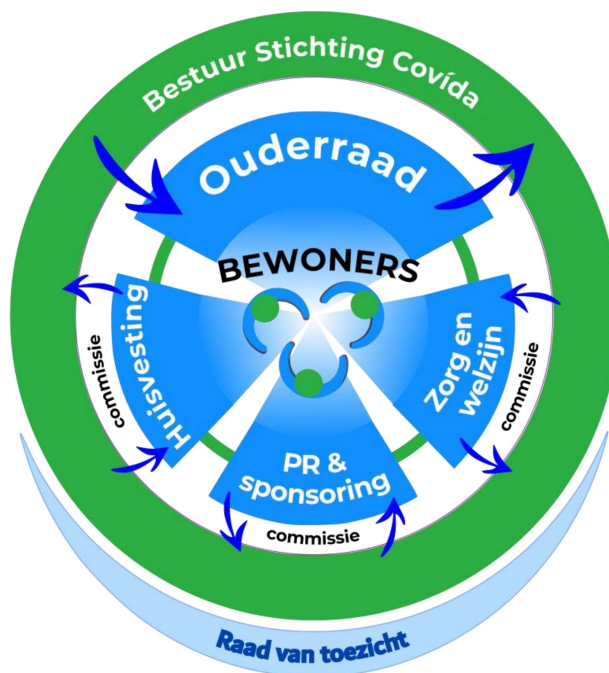
2.4 SWOT-analyse

<u>Sterktes 2022</u> Stabiel bestuur met complementaire competenties; Interne communicatie; Positief imago; aantrekkelijk voor potentiële bewoners en vrijwilligers; Duidelijke koers; Opzet en voortgang van de interne organisatiestructuur.	<u>Zwaktes 2022</u> Nog geen financiële expertise in bestuur; Bestuurlijke aanvulling vanuit de ouders nog niet gerealiseerd; Ongelijke taakverdeling in bestuur.
<u>Kansen 2022</u> Kwaliteiten en competenties van de oudergroep meer gebruiken; De groeiende groep bewoners en hun netwerk inzetten voor werven van sponsorgelden; Inzetten externe deskundigheid (Fittin, AAG); PR-activiteiten uitbreiden.	<u>Bedreigingen 2022</u> Afhaken van een van de betrokken partijen; Niet beschikbaar komen van de beoogde locatie/vertraging in voorbereidingsfase huisvesting; Te weinig financiële en materiele middelen beschikbaar krijgen; Door wet- en regelgeving toenemende werkdruk voor het bestuur; Onvoldoende externe bekendheid b.v. bij gemeenteraad; Stijgende kosten voor afwerking en inrichting pand.

3. Organisatie

We hebben de organisatiestructuur gevisualiseerd in een organogram. Er is nadrukkelijk gekozen voor een gesloten cirkeldiagram, passend bij de visie. Met de bewoners in het midden ('t hart). Bij alles wat we doen of beslissen stellen we de vraag: **wat worden onze bewoners daar beter van?**

Alle andere "spelers" in het diagram zijn dus ten dienste van de bewoners. De rol en taak van het bestuur is om kaders te scheppen en te zorgen dat men verbonden blijft.



4. Bestuur

Het vierkoppig bestuur bestaat uit Ingrid Kloppenburg, Marloes van Peer, Ferdy en Ingrid Benoist. De eerste twee bestuursleden zijn onafhankelijk en Ferdy en Ingrid Benoist zijn ouders en tevens de oprichters van de stichting. Het bestuur heeft in 2022 negenmaal met elkaar vergaderd en eenmaal met de in oprichting zijnde Raad van Toezicht.

Het bestuur heeft frequent overleg gehad met woningcorporatie Thuisvester en zorgverlener Fittin.

Vanuit het bestuur zijn contacten aangegaan met samenwerkingspartners zoals Floraliatuin en de wijkmakelaar van de gemeente. Daarnaast hebben bestuursleden diverse werkbezoeken afgelegd bij collega organisaties en webinars en workshops gevolgd.

5. Behaalde resultaten

A. Huisvesting

Realiseren van geschikte huisvesting die past bij de visie en faciliterend is aan de zorg

In 2022 is er zeer intensief overleg geweest tussen bestuur en afgevaardigden van de werkgroep huisvesting van Covida met woningcorporatie Thuisvester. Hierin is met name het ontwerp van de nieuwbouw besproken. Behaalde resultaten in 2022 zijn:

- De werkgroep huisvesting is gestart en 2x bij elkaar geweest.

- De omgevingsdialog met de mensen uit de buurt van het nieuwbouwplan heeft plaatsgevonden.
- 13 december is de intentieovereenkomst tussen Thuisvester en stichting Covída getekend. Thuisvester is de beoogd belegger en ontwikkelaar.
- Met Thuisvester zijn afspraken gemaakt over kostenverdeling bij leegstand.
- Er ligt een visie van de inrichting van de openbare buitenruimte.
- Het schetsontwerp van het gebouw is gemaakt door architect Oomen in opdracht van Thuisvester.

B. Bewoners

Samenstellen van groep bewoners en ouders/verwanten

We hebben veel aanmeldingen gekregen in 2022. Eind 2022 zijn we met 15 bewoners. Dat is sneller gegaan dan verwacht. Het bestuur heeft besloten om het 17de appartement wat voor logeren is beoogd in aanvang in te zetten voor permanente bewoning. Dit geeft meer stabiliteit voor de bewonersgroep en meer financiële zekerheid.

In overleg met Fittin is een profiel opgesteld voor de laatste plekjes. Verder zijn er afspraken gemaakt voor het screenen van belangstellenden op de wachtlijst. De eerste 3 potentiële bewoners van de wachtlijst worden volledig gescreend zodat zij instap klaar zijn.

C. Zorg

Organiseren van zorg zoals beoogd in de missie-visie

Belangrijke voorwaarde voor goede zorg is een goed werk- en leefklimaat. Hierbij is "verbinding" ons uitgangspunt. Om elkaar als groeiende groep bewoners en ouders te leren kennen is elkaar ontmoeten belangrijk. In 2022 hebben we vijf ouderbijeenkomsten gehad. Naast kennismaken is er ook steeds bijgepraat aan de hand van de tijdlijn met de te behalen mijlpalen.

Daarnaast is de eerste bewonersbijeenkomst georganiseerd voor de bewoners die daar al aan toe waren. Hierbij was de helft van de toekomstige bewoners aanwezig.

In 2022 is Intranet ingericht. Intranet is toegankelijk voor ouders, bewoners, het bestuur en de vertrouwenspersoon. Op het intranet staat het gezichtenboek waarin ouders en bewoners door middel van een introductiestukje en foto's zich voorstellen. Intranet wordt gebruikt om informatie met elkaar te delen.

De werkgroep zorg en welzijn is opgericht en wordt bemenst door ouders. Zij zijn tweemaal bijeengewees.

Om veilig informatie te kunnen uitwisselen via mail hebben we een abonnement op Zivver genomen.

D. Financiële verantwoording

Zorgdragen voor financiering van wonen en zorg

2022 sluiten we af met een positief saldo van €53.680,32. Ten opzichte van 2021 is er sprake van een forse stijging doordat we verschillende giften/sponsoropbrengsten zoals de grote clubactie en een grote gift hebben ontvangen. Daarmee groeit het kapitaal wat nodig is voor de afwerking en inrichting van het pand. Op de website www.stichtingcovida.nl is de Jaarrekening 2022 in te zien.

In 2022 hebben we de spaarpotregeling en de deelnemersovereenkomst voorbereid. Eind van het jaar zijn van alle 15 bewoners de ondertekende overeenkomsten ontvangen en in december is de automatische incasso voor de spaarpotregeling gestart. Via de spaarpotregeling spaart stichting Covida voor een reserve bij de start van het ouderinitiatief. De reserve is bedoeld om financiële risico's het hoofd te bieden.

Wat betreft de uitgaven streven we ernaar om die zo laag mogelijk te houden door inzet van vrijwilligers, diensten om niet of tegen gereduceerd tarief uit te laten voeren en door zoveel mogelijk zelf te doen.

E. Samenwerkingspartners

Opzetten van een netwerk met samenwerkingspartners

Wet- en regelgeving in de zorg, wonen, financiering en ruimtelijke ordening zijn complex. Gelukkig hebben we in de oudergroep expertise op verschillende thema's. Daarnaast heeft AAG ons 24 uur consultancy beschikbaar gesteld en ondersteunt Fittin ons hierbij.

In 2021 is Inge van Megen gestart als vrijwilliger. Helaas is zij in 2022 wegens persoonlijke omstandigheden uitgevallen. Zij zou de stichting ondersteunen op het gebied van communicatie. Inmiddels hebben we een werkgroepje social media waarin ouders en een bestuurslid participeren.

Verder worden we ondersteund door vrijwilligers op het gebied van wet- en regelgeving en boekhoudkunde. Op onze website zijn de namen van diegene die ons behulpzaam vermeld.

De stichting is de samenwerking aangegaan met Fittin. Fittin is een label van zorgaanbieder Prisma. Zij ondersteunt initiatiefnemers en ouders bij het opzetten van een kleinschalig wooninitiatief en heeft inmiddels tal van andere ouderinitiatieven begeleid. Via Fittin worden deskundigen van Prisma ingezet om ons van advies te voorzien. In het afgelopen jaar zijn er verschillende gesprekken geweest met de accountmanagers, de klantbegeleider, de vastgoed- en facilitairdeskundigen van Prisma.

In onze toekomstige buurt hebben we nauw contact met Floraliapark en de wijkmakelaar van de gemeente. Alle ouderbijeenkomsten en ook de bewonersbijeenkomst hebben plaats gevonden op Floraliapark.

Stichting Covida is aangesloten bij branche- en belangenorganisaties zoals Per Saldo en RSPW.

F. Ontwikkeling organisatie

Realiseren van een toekomst bestendige stichtingsorganisatie

In 2022 hebben we verder gebouwd aan de organisatie.

Klachtenprocedure

De klachtenprocedure is vastgelegd en geborgd door een abonnement bij "Er is iets misgegaan". Via die organisatie is een klachtenfunctionaris beschikbaar.

Vertrouwenspersoon

Martine Rops is in 2022 gestart als vertrouwenspersoon. Zij is bij de laatste ouderbijeenkomst van 2022 aangesloten om met de ouders kennis te maken. Na afloop van 2022 heeft zij haar jaarverslag ingediend. Hierin is te lezen dat er geen meldingen zijn binnen gekomen/gesignaleerd door haar.

Raad van Toezicht

In het kader van de WTZA en vanuit oogpunt van transparantie en verantwoordelijkheid is gekozen om een Raad van Toezicht in te richten. De 3 leden zijn in 2022 geworven en voorgesteld aan de ouders. De voorbereiding tot inschrijving bij de Kamer van Koophandel loopt.

Medezeggenschap

De eerste voorbereidingen voor de ouderraad zijn opgestart. Onder de ouders is gepeild en de voorkeur ligt bij een ouderraad van 5-7 personen met een afvaardiging van de ouders. Dus niet zoals beoogd van iedere bewoner 1 afgevaardigde. Het verder uitwerken wordt in 2023 door een kwartiermakersgroep gedaan.

Commissies Zorg&Welzijn, Huisvesting, PR&Sponsoring

In 2022 zijn we gestart met een werkgroep als voorloper van de beoogde commissies. Naast de 3 werkgroepen is ook de flexpool in het leven geroepen. Alle ouders nemen deel aan een werkgroep of de flexpool. De flexpool kan gevraagd worden door de werkgroepen om te ondersteunen. De diensten van de flexpool zijn te vinden op intranet. Het doel hiervan is alle ouders betrokken te maken en te houden, te gaan ontdekken wie wat het beste past. Iedere werkgroep is in 2022 minimaal 2 x bij elkaar geweest. Van alle bijeenkomsten zijn verslagen gemaakt die op intranet te lezen zijn.

Zichtbaarheid

In 2022 hebben we in mei in de zorgkrant regio Oosterhout gestaan, in augustus en december in BN De Stem. Daarnaast hebben we berichten geplaatst op Facebook en LinkedIn.

6. Vooruitblik/strategie

Voor het bepalen van de strategie voor 2023 baseren we ons op de doelstellingen van Covída en de uitkomsten van de SWOT-analyse.

Algemeen

Op basis van de huidige informatie is de planning dat begin 2025 Covída geopend wordt. Er is nog veel werk te doen en dat vraagt om een gedegen en meer gedetailleerde planning. Hiertoe maken we in eerste kwartaal 2023 een mijlpalen overzicht. Een planning voor de komende 2 jaar waarin belangrijke doelstellingen als mijlpalen zijn opgenomen.

Er moet werk verzet gaan worden om de geplande mijlpalen te behalen. Hiervoor worden de werkgroepen getransformeerd naar de beoogde commissies zodat er slagvaardig vergaderd en voorbereid kan worden. De andere ouders worden gevraagd op onderwerp/taak hun inzet te leveren.

Het vraagt van het bestuur de juiste keuzes te maken. Wat wel en wat (nu) niet. Ons uitgangspunt is de visie van Covída, het belang van onze bewoners. Uiteraard moeten we voldoen aan wet- en regelgeving. Maar graag zo lean en mean mogelijk.

Huisvesting

In 2023 streven we naar het behalen van de geplande mijlpalen zoals het afronden van de bestemmingsplanprocedure en de aanbesteding van het bouwproject. In samenspraak met bewoners en ouders wordt o.l.v. de werkgroep huisvesting keuzes gemaakt betreffende inrichting en styling.

Bewoners en zorg

In 2023 ligt de nadruk op:

- Kennismakingsbijeenkomsten organiseren voor bewoners.
- Realiseren van een gevoel van verbinding tussen de bewoners onderling.
- Zorg dragen dat iedere bewoner mee kan in het proces van de bewoners onderling.
- Realiseren van een gevoel van verbinding tussen de ouders door het organiseren van informele ontspannende activiteiten.
- Bespreekbaar maken van thema's zoals communicatie, loslaten van je kind, samen in de driehoek bewoner, ouder en begeleider.
- Het realiseren van een klimaat waarin gehandeld wordt vanuit de visie van Covída en waarin de kernwaarde verbinding in woord en daad wordt nageleefd.

Financiële middelen

Door sterk gestegen prijzen voor grondstoffen en lonen is het nodig om de projectbegroting te actualiseren. Inmiddels worden ook keuzes m.b.t inrichting en afwerking duidelijker wat een preciezere calculatie mogelijk maakt. In 2023 moet er hard getrokken worden aan het vinden van sponsors en subsidies.

Ook moeten we keuzes maken over de opzet van de dagbesteding. Met Fittin stemmen we af welke financiële constructie gekozen gaat worden. Deze keuze heeft consequenties voor de bedrijfsvoering van Covída.

In 2023 wordt bij alle ouders geïnventariseerd wat de PGB inkomsten zijn en of die dekkend gaan zijn voor de huidige dagbesteding van de bewoners plus het toekomstig wonen bij Covída. Tevens wordt in kaart gebracht welke bewoners dagbesteding bij Covída willen afnemen.

Samenwerking

We vergroten de zichtbaarheid van Covída door actiever inzetten van social media en het leggen van strategische contacten. De werkgroep PR&Sponsoring heeft daarbij een belangrijke activerende en coördinerende rol.

Ontwikkelen organisatie

We gaan door met het verder vorm geven aan de organisatie zodat die voldoet aan de eisen om toegelaten te worden als zorgaanbieder conform de wet toetreding zorgaanbieders (Wtza).

Dat betekent:

- Inrichten en operationeel maken van een ouderraad.
- Inrichten samenwerking bestuur en raad van toezicht.
- Transitie werkgroep naar commissies; werken met een bestuurlijke opdrachtschrijving:
- Aanvullen van het bestuur met een ouder.